

2019-2021

Carrières en vogue

en Nouvelle-Écosse



explorecareers.novascotia.ca

Remerciements

Le ministère du Travail et de l'Éducation postsecondaire de la Nouvelle-Écosse tient à remercier Service Canada de son aide dans la préparation de l'information sur le marché du travail utilisée par Explore Careers. Pour en savoir plus long sur les sources des données et la méthodologie employée, consulter le site explorecareers.novascotia.ca.

Comme les besoins du marché du travail et des employeurs peuvent changer, nous recommandons au lecteur de vérifier les renseignements que renferme le présent guide avant d'effectuer un choix de carrière.

Veuillez consulter le site explorecareers.novascotia.ca pour obtenir des renseignements détaillés et à jour.

Communiquez avec AskLMI@novascotia.ca si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet de la présente publication.

Le contenu du présent guide peut être photocopié ou imprimé à des fins d'éducation ou d'orientation professionnelle.

©Province de la Nouvelle-Écosse, 2021

explorecareers.novascotia.ca

ISSN : 978-1-77448-197-4

ISSN : 2564-0070



2019-2021

Carrières en vogue en Nouvelle-Écosse

Le présent guide livre un aperçu de 62 carrières en vogue dans la province. Les carrières en vogue sont les professions qui offrent aux personnes qualifiées des perspectives d'emploi supérieures à la moyenne. Chaque profil comporte une description de la nature du travail ainsi que des renseignements sur les perspectives d'emploi, le nombre total de travailleurs employés et le salaire.

Qui détermine quelles sont les professions en vogue en Nouvelle-Écosse?

Une équipe d'économistes et d'analystes du marché du travail de Service Canada et du ministère du Travail et de l'Éducation postsecondaire ont déterminé quelles professions sont en vogue en analysant diverses données.

Les perspectives de 2019 à 2021 avaient été publiées avant l'apparition de la pandémie de la COVID-19. Les professions incluses dans la présente édition ont été déterminées à partir des perspectives de 2019 à 2021 ainsi que d'une analyse ultérieure réalisée depuis l'apparition de la pandémie. Certaines professions des industries qui ont été durement touchées ont été supprimées, car elles n'offrent désormais plus des possibilités d'emploi « supérieures à la moyenne ». De plus, d'autres ont été ajoutées parce que l'activité au sein des industries qui emploient ce type de travailleurs s'est accrue ou que la nature du travail rend difficile aux employeurs de trouver des travailleurs. Une liste des changements apportés figure à l'annexe A.

Où puis-je obtenir plus de renseignements sur les professions?

Le présent guide et le site Web Explore Careers doivent être utilisés ensemble. Le site offre des renseignements détaillés sur chaque profession présentée ainsi que sur nombre d'autres. Le site explorecareers.novascotia.ca renferme notamment

- des profils détaillés de 500 professions,
- un outil de comparaison des professions,
- des renseignements sur les études et la formation requises,
- des statistiques sur le marché du travail en Nouvelle-Écosse.

Pour parler à un conseiller en orientation, rendez-vous dans l'un des centres de services d'emploi de la Nouvelle-Écosse. Une liste complète des centres est accessible au www.novascotiaworks.ca.

Table des matières

Exploration des professions et planification	6
Information sur le marché du travail	11
Comprendre les profils professionnels	15
Arts, culture, sports et loisirs	20
Affaires, finance et administration	21
Vérificateurs et comptables	22
Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	23
Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	24
Correspondanciers et commis aux publications et aux règlements	25
Professionnels en ressources humaines	26
Autres agents financiers	27
Superviseurs du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	28
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	29
Éducatrices et aides-éducatrices de la petite enfance	30
Recherchistes, experts-conseils et agents de programmes en politiques de la santé	31
Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé.....	32
Psychologues	33
Travailleurs sociaux	35
Génie, mathématiques, sciences et technologie de l'information	36
Ingénieurs en aérospatiale	37
Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	38
Techniciens de réseau informatique	39
Programmeurs et développeurs en médias interactifs	40
Estimateurs en construction	41
Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	42
Ingénieurs d'industrie et de fabrication	43
Analystes et consultants en informatique	44
Évaluateurs de systèmes informatiques	46
Technologues et techniciens en génie mécanique	47
Autres ingénieurs	48
Ingénieurs et concepteurs en logiciel	49
Concepteurs et développeurs Web	50
Agriculture, pêche, industrie forestière et exploitation minière.....	51
Ouvriers agricoles	52
Manœuvres à la récolte	53
Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	54

Santé	55
Auxiliaires en soins prolongés, aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	56
Assistants dentaires	57
Hygiénistes et thérapeutes dentaires	58
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	59
Infirmiers auxiliaires	60
Massothérapeutes	62
Technologues de laboratoires médicaux	63
Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	64
Opticiens d'ordonnances	65
Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	66
Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	67
Médecins spécialistes	69
Gestion	70
Gestionnaires des systèmes informatiques	71
Directeurs de la construction	72
Directeurs des services de génie	73
Gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire.....	74
Directeurs des soins de santé	75
Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	76
Fabrication et services d'utilité publique	77
Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	78
Ouvriers dans les usines de transformation du poisson et des fruits de mer	79
Manœuvrers dans la transformation du poisson et des fruits de mer	80
Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	81
Vente et services	82
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	83
Superviseurs des services alimentaires	85
Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	86
Superviseurs des ventes – commerce de détail	87
Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	88
Métiers et transport	89
Charpentiers-menuisiers	90
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	92
Chauffeurs-livreurs – services de livraison et de messagerie	94
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	95
Techniciens d'équipement lourd	96
Électriciens industriels	97
Conducteurs de camions de transport	98
Annexe : Changements par rapport aux perspectives de 2019 à 2021	99

Exploration des professions et planification

Emploi, profession ou carrière

Dans le monde du travail d'aujourd'hui, les termes « emploi », « profession » et « carrière » ont des sens très différents.

Par emploi, on entend l'exercice d'une activité au sein d'une organisation donnée. Un emploi peut être rémunéré ou non. Dans le présent guide cependant, le terme désigne un travail rémunéré.

Une profession comprend des emplois très variés ayant en commun certaines caractéristiques, p. ex. les infirmiers. La profession d'infirmier comprend différents types d'emplois.

Le terme carrière est le cheminement d'une personne tout au long de sa vie. Elle englobe l'ensemble de la vie professionnelle et de l'apprentissage d'une personne en plus des rôles qu'elle assume au cours de son existence.

Qu'est au juste le développement de carrière?

Le développement de carrière est une démarche continue qui dure toute la vie consistant à se connaître et à prendre des mesures pour atteindre ses objectifs. Il ne s'agit pas d'une décision qu'on prend à un moment donné, mais plutôt d'un cheminement. Les gens cheminent constamment parmi diverses phases pour mieux se connaître, explorer des options, choisir une orientation et poser des gestes leur permettant d'atteindre des buts. Vous voudrez effectivement, à divers stades de votre carrière, réfléchir au travail que vous faites, essayer de comprendre s'il vous convient toujours et décider si vous devez modifier votre parcours professionnel.

Le développement de carrière comporte trois étapes :

- Rêver
- Explorer
- Agir



Étape 1 : Rêver

L'étape du **rêve** de la planification d'une carrière consiste à s'imaginer dans l'avenir sous un angle positif.

Vous devez vous demander :

- Où est-ce que je veux vivre?
- Avec qui est-ce que je veux être?
- Quel genre de travail est-ce que je ferai?

Vous devrez ensuite vous demander :

- Qu'est-ce qui est important pour moi?
- Quels sont mes champs d'intérêt?
- Qu'est-ce que je sais bien faire?
- Qu'est-ce qui m'a plu et déplu dans mes expériences passées de travail et de bénévolat?

Est-ce que l'avenir que vous imaginez pour vous-même correspond à vos champs d'intérêt, valeurs, compétences, aptitudes et style d'apprentissage?

Ces questions vous serviront à vous doter d'une vision de votre avenir idéal. Celui-ci constituera l'objectif que vous essaieriez de réaliser durant les autres étapes du processus de planification de votre carrière.



Étape 2 : Explorer

Cette étape consiste à déterminer les débouchés existants et futurs qui vous aideront à progresser vers votre avenir idéal. Maintenant que vous avez terminé la phase de l'exploration de soi du processus de planification de votre carrière et que vous comprenez mieux qui vous êtes, vous devez rechercher des emplois qui vous conviennent.

Pourquoi les recherches sur les professions et l'information sur le marché du travail sont-elles importantes?

Une fois que vous avez une liste de professions qui vous intéressent, posez-vous les questions qui suivent.

Renseignements sur les professions	Questions à vous poser
La nature du travail (tâches et responsabilités)	<ul style="list-style-type: none">• Est-ce que ça me plairait?• Est-ce que ce travail correspond à mes intérêts, valeurs et capacités?
Compétences et expérience	<ul style="list-style-type: none">• Est-ce que je possède les compétences ou l'expérience nécessaires à ce travail?• Comment puis-je améliorer mes compétences ou acquérir de l'expérience?
Exigences professionnelles	<ul style="list-style-type: none">• La formation nécessaire est-elle offerte en Nouvelle-Écosse?• Suis-je prêt à obtenir la formation nécessaire et en mesure de l'obtenir?
Autres aspects à prendre en compte	<ul style="list-style-type: none">• Dans quelle mesure les conditions de travail correspondent-elles à mes besoins et à mes valeurs?• Existe-t-il des possibilités d'avancement?
Perspectives d'emploi	<ul style="list-style-type: none">• Quelles sont les perspectives d'emploi (bonnes, moyennes, limitées)?• Quels sont les facteurs qui influent sur les perspectives d'emploi?• Quelles sont les possibilités d'emploi?• Dans quelle mesure les perspectives d'emploi correspondent-elles à mes besoins et à mes valeurs?
Milieu de travail	<ul style="list-style-type: none">• Suis-je susceptible de trouver un emploi dans la région où je veux demeurer?
Salaire	<ul style="list-style-type: none">• Dans quelle mesure le salaire moyen correspond-il à mes besoins et à ceux de ma famille?



Ces emplois correspondent-ils à vos champs d'intérêt, valeurs, aptitudes, compétences et style d'apprentissage? Le cas échéant, il vous faut maintenant décider si vous devez modifier ou non votre parcours professionnel. Par exemple, avez-vous besoin de vous perfectionner?

Étape 3 : Agir

Cette étape consiste à créer un plan d'action, c'est-à-dire une feuille de route qui vous permettra de réaliser vos buts. Servez-vous des renseignements que vous avez recueillis pendant les deux premières étapes du processus de planification pour fixer des buts et déterminer ce que vous devez faire pour progresser vers votre avenir idéal.

Plan d'action

- Que dois-je faire pour réaliser mon parcours professionnel?
- Quelles mesures dois-je prendre?

Établissement d'objectifs

Votre but professionnel est de parvenir à l'avenir idéal que vous avez imaginé pour vous-même durant la première étape du processus de planification de votre carrière. Les mesures que vous envisagez sont une série d'objectifs secondaires qui vous permettront d'atteindre votre but général. Pour ce faire, il faut vous fixer des objectifs SMART : des objectifs spécifiques, mesurables, réalisables, réalistes et limités dans le temps.

- Un objectif **spécifique** est beaucoup plus susceptible d'être réalisé qu'un objectif général.
- Un objectif **mesurable** est associé à des critères concrets de mesure des progrès accomplis.
- Un objectif **réalisable** ou atteignable est un objectif difficile qui reste cependant à portée de main.
- Un objectif pertinent ou **réaliste** est un objectif que vous voulez et pouvez réaliser.
- Un objectif **limité dans le temps** est un objectif dont la réalisation est assujettie à un délai précis.



Information sur le marché du travail

Quelle est son utilité dans la planification d'une carrière?

- Vous faire une meilleure idée de la situation dans son ensemble, c'est-à-dire à déterminer les tendances du marché du travail et les secteurs où il existera probablement des emplois.
- En apprendre davantage sur certaines professions (par exemple, combien touche un infirmier et combien d'infirmiers devraient être embauchés au cours des prochaines années).
- Déterminer les compétences et la formation qu'il vous faudra pour être embauché.
- Planifier votre réussite.

Où sont les débouchés?

Mythes	Faits
Il est impossible de trouver un bon emploi sans diplôme universitaire.	Les programmes collégiaux couronnés d'un diplôme et l'apprentissage sont d'autres choix qui mènent à des emplois satisfaisants et bien rémunérés.
Il faut quitter la Nouvelle-Écosse pour décrocher un emploi bien rémunéré.	Avant la COVID-19, la Nouvelle-Écosse anticipait que la croissance industrielle et l'attrition due aux retraites et aux décès créeraient quelque 30 390 emplois. Il faudra donc environ 30 390 personnes pour répondre à la demande des employeurs au cours des trois prochaines années en Nouvelle-Écosse.*
Les seuls vrais débouchés sont réservés aux personnes ayant une formation en technologie ou un grade professionnel.	Les conducteurs de camion, les préposés à l'entretien ménager et au nettoyage (travaux légers), les éducatrices de la petite enfance, les travailleurs de la santé et les mécaniciens ne sont que quelques exemples de professions où une forte demande est prévue au cours des années à venir.*

* Source : *Perspectives professionnelles, Nouvelle-Écosse; Service Canada, janvier 2020.*

Êtes-vous en train d'essayer de choisir une carrière?

Le cas échéant, vous devez tenir compte de deux aspects importants : ce que vous souhaitez tirer d'un emploi et ce que les employeurs recherchent chez un employé – et cela peut s'avérer difficile!

Il faut savoir quelles sont les compétences dont a besoin l'employeur et déterminer ce que vous devez faire pour acquérir ces compétences. Et pour compliquer les choses encore davantage, le marché du travail en Nouvelle-Écosse est en évolution constante : certains emplois sont en déclin, d'autres sont en train de changer du tout au tout et d'autres encore connaîtront une forte demande au cours des années à venir. C'est pourquoi nombre de gens se démènent pour réussir sur le marché du travail aujourd'hui.

En 2019, 20 % des adultes néo-écossais sondés avaient démarré une nouvelle carrière, changé de carrière ou sérieusement envisagé d'effectuer un changement de carrière. Une proportion substantielle (65 %) des personnes qui ont changé de carrière ou qui ont amorcé une nouvelle carrière se sont appuyées sur au moins une source d'information pour leur planification et prise de décision, et plus du quart ont eu recours à plusieurs sources. Les parents et amis ont constitué la source la plus couramment utilisée, suivie des outils sur Internet et de l'aide de quelqu'un au travail ou à l'école. (Source : ministère du Travail et de l'Éducation postsecondaire de la Nouvelle-Écosse, *Enquête sur les intentions et l'activité au sein du marché du travail*, mars 2019).

Qui travaille?

Comme on peut s'y attendre, de bonnes études représentent un avantage réel sur le marché de l'emploi. En 2020, 92,2 % des personnes titulaires d'un diplôme universitaire ou collégial en Nouvelle-Écosse avaient un emploi, comparativement à 89,8 % des personnes sans diplôme universitaire ou collégial (scolarité inférieure à des études secondaires, certaines études secondaires et diplôme d'études secondaires). Les trois quarts des membres de la population active possèdent une certaine éducation de niveau postsecondaire (certaines études postsecondaires, certificat d'études postsecondaires et grade universitaire).

Plus vous êtes éduqué, plus vous êtes susceptible d'avoir un emploi.

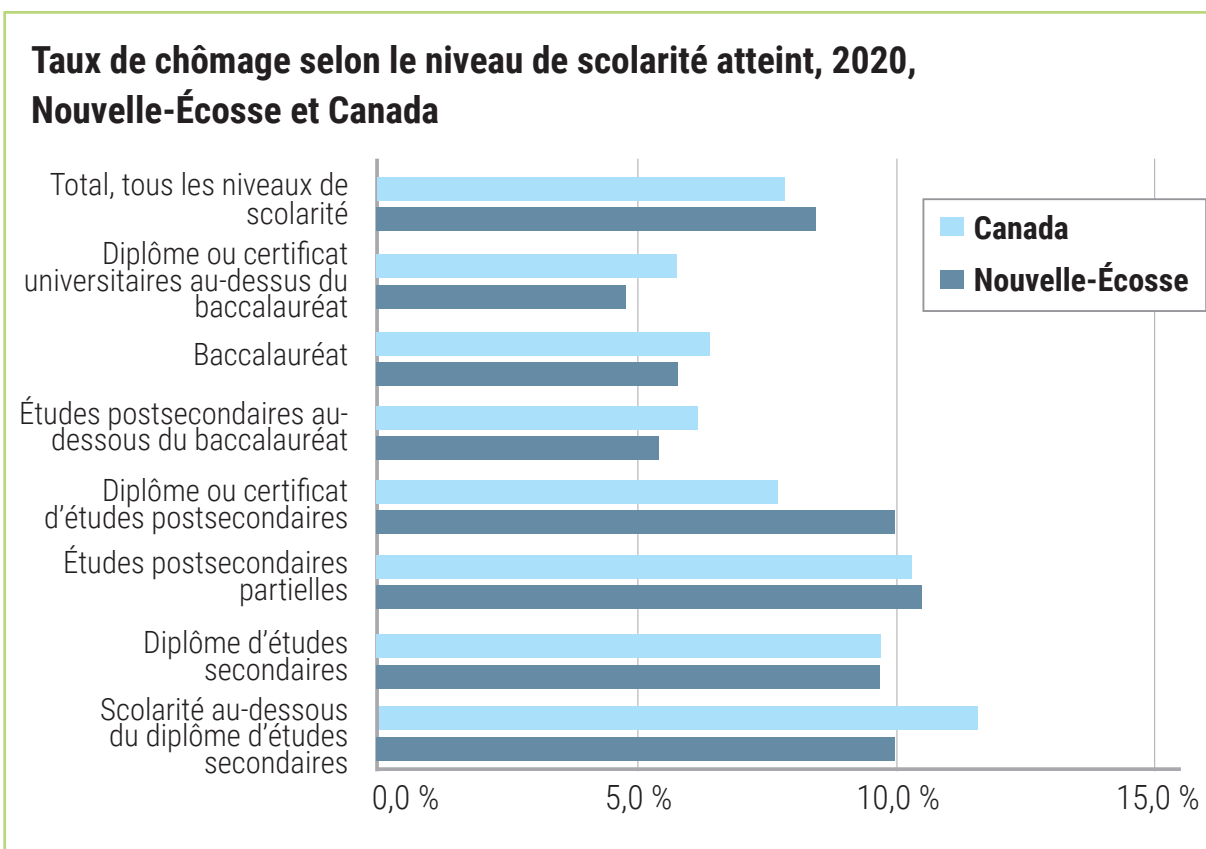
Les taux d'emploi varient selon la région de la province

Près de la moitié des emplois en Nouvelle-Écosse se trouvent dans la région d'Halifax. Certaines régions de la province, comme le Cap-Breton et les régions rurales, peuvent accuser un taux de chômage plus élevé dans le cas de certaines professions. Si vous faites des recherches sur le site Web d'exploration des carrières de la Nouvelle-Écosse, consultez la section « Où suis-je susceptible de travailler? » sous « Information sur le marché du travail ». Étant donné que certains emplois peuvent être davantage concentrés dans une région particulière, vous pourriez peut-être commencer votre recherche d'emploi dans cette région en premier lieu.

Qui embauche?

Aujourd'hui, 80,7 % de l'ensemble des emplois se situent dans le secteur des services, c'est-à-dire le secteur qui offre des services aux individus et aux autres entreprises. Les magasins, les restaurants, les hôtels, les hôpitaux, les gymnases et les transporteurs routiers sont tous des exemples d'employeurs qui fournissent des services. D'autres exemples sont les écoles, les banques, les sociétés d'informatique, les compagnies d'assurance et les bureaux gouvernementaux.

Les 19,3 % restants des Néo-Écossais occupant un emploi travaillent dans des industries de production de biens, comme le secteur manufacturier, les usines de pâtes et papiers et la construction. Ces industries comprennent aussi celles du secteur primaire comme l'agriculture, la pêche, l'exploitation forestière et l'exploitation minière. Au cours des prochaines années, la plupart des débouchés seront créés par les départs à la retraite.



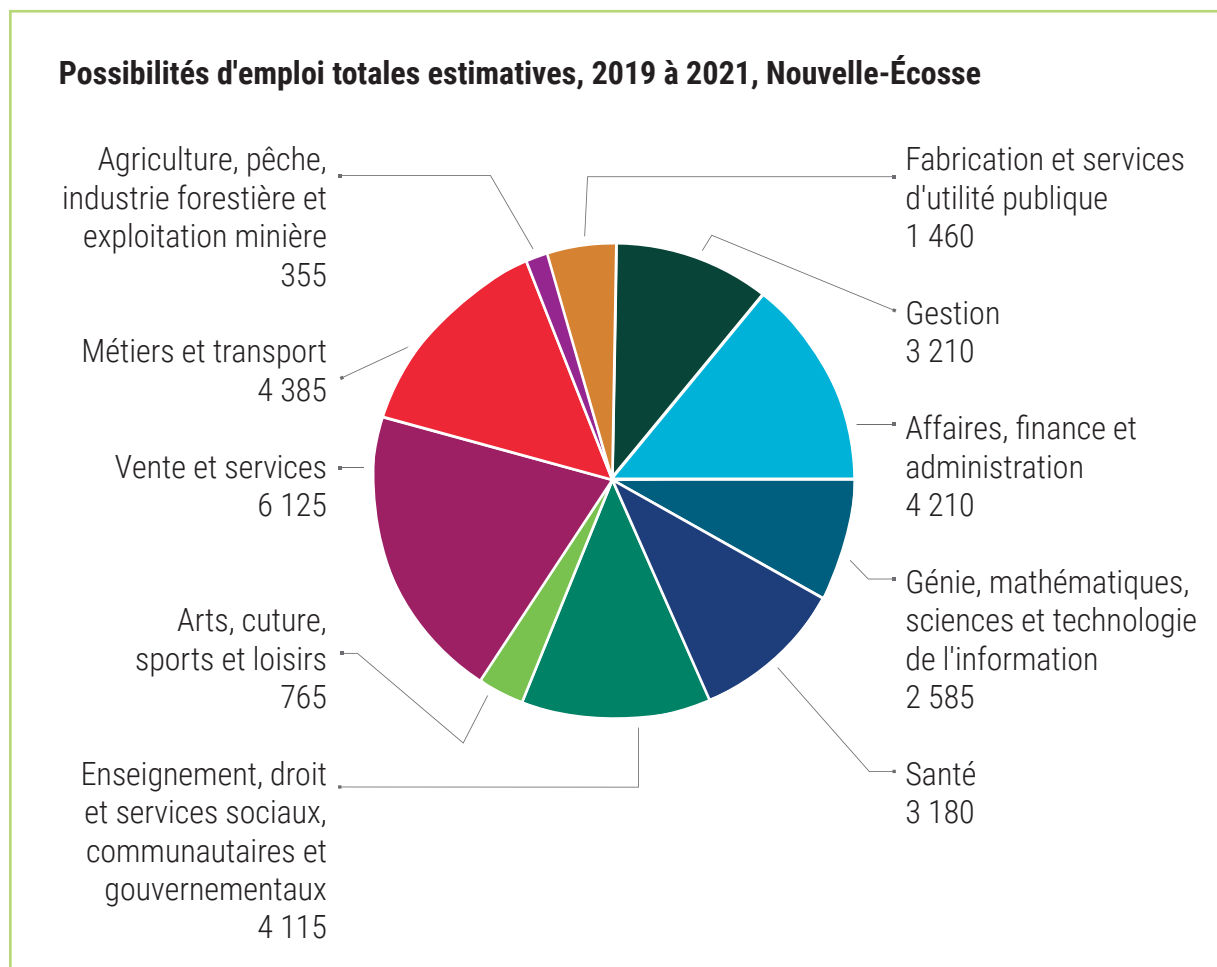
Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0020-01

Que signifient ces tendances pour vous?

Il existe de nombreux débouchés pour quiconque comprend ces tendances de base et planifie sa carrière en conséquence.

- **L'apprentissage continu** est un terme utilisé par les gens qui se décrivent comme des personnes qui sont constamment curieuses et essaient toujours de parfaire leurs compétences et leurs capacités. Un tel état d'esprit continuera à prendre de plus en plus d'importance dans le nouveau monde du travail
- La créativité, la curiosité, la pensée critique, la communication et la collaboration sont des compétences qui devraient être très recherchées. On peut acquérir ce genre de compétences en faisant des études, tout au long de la vie et par l'expérience.
- Des changements s'annoncent et la capacité de s'adapter au changement constitue une autre compétence vitale.

Dans quels secteurs les gens sont-ils embauchés?



Source : Service Canada, janvier 2020

Comprendre les profils professionnels

Chaque profil professionnel présenté peut vous aider à mieux comprendre les types d'emplois qui en font partie et ainsi décider ce qui pourrait vous convenir pour l'avenir idéal que vous envisagez. Le présent guide propose seulement des résumés de ces profils, mais vous pouvez accéder aux profils complets sur le site explorecareers.novascotia.ca.

Identification des professions

Chaque profil comprend le nom du groupe d'emplois, la catégorie dont fait partie le groupe ainsi que les codes de la Classification nationale des professions (CNP). La CNP répertorie des milliers d'emplois par types et niveaux de compétences, et elle regroupe les emplois similaires. Il est par conséquent utile de connaître le code CNP de votre profession pour effectuer une recherche efficace, comparer des emplois à l'échelle du Canada et trouver plus de renseignements sur une profession donnée, p. ex. les titres de postes connexes, les tâches principales, les conditions d'emploi et d'autres détails utiles. En français, le masculin englobe le féminin, et vice-versa.

Perspectives d'emploi

Les perspectives d'emploi de chaque profession sont qualifiées de « bonnes », « moyennes » ou « limitées ».

Les perspectives dites **moyennes** correspondent à une situation généralement équilibrée au sein du marché du travail, ce qui est le cas pour la plupart des professions.

Les perspectives jugées **bonnes** sont meilleures que celles des professions aux perspectives moyennes. Vous ne devriez cependant pas être découragé de vous diriger vers une profession dont les perspectives sont moyennes.

Les perspectives dites **limitées** sont attribuables à un nombre excessif de travailleurs par rapport à la demande, ou à un nombre trop faible de débouchés dans la province. Vous devriez user de prudence si vous vous orientez vers une profession aux perspectives limitées, car même s'il existera sans doute toujours des débouchés, ils pourraient être rares et faire l'objet de concurrence. Les travailleurs qualifiés possédant une vaste expérience et de bonnes recommandations auront donc plus de chances de trouver un emploi associé à des perspectives limitées.

Les perspectives **non déterminées** signalent que les perspectives relatives à une profession n'ont pas été définies. Dans certains cas, les données ne sont pas suffisantes ou le nombre de travailleurs est trop faible pour l'établissement de perspectives. C'est aussi le cas lorsque les emplois dépendent souvent d'autres facteurs, comme une nomination, une élection, le talent ou l'entrepreneuriat, ou lorsque les emplois faisant partie du groupe professionnel sont très différents les uns des autres.

Des renseignements plus détaillés sur la méthodologie de détermination des perspectives d'emploi sont fournis sur le site explorecareers.novascotia.ca/outlooks-methodology.

Indicateurs supplémentaires

- **Évolution estimative de l'emploi** – révèle si le nombre d'emplois au sein de la profession augmente, baisse ou restera à peu près le même au cours des prochaines années.
- **Nombre estimatif d'emplois** – nombre d'emplois prévus au cours des prochaines années.
- **Taux de chômage estimatif** – taux de chômage associé à la profession, comparativement à l'ensemble des professions en Nouvelle-Écosse.

Salaire

Explore Careers indique le salaire minimum, médian et maximum de la majorité des professions. Les taux horaires de rémunération et les revenus annuels sont estimatifs. Même si cela peut vous donner une idée des salaires d'une profession donnée, le salaire médian ne doit pas être considéré comme le salaire « courant » ou actuel. Il reflète en fait l'ensemble des salaires, que ce soit ceux des novices d'une profession ou des travailleurs d'expérience. Les salaires offerts varient en fonction du niveau d'expérience et de compétence que les employeurs recherchent.

Les données relatives au salaire horaire proviennent de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Ces données ne sont pas disponibles pour toutes les professions. Le salaire horaire est calculé en fonction du nombre d'heures travaillées par semaine. C'est la façon dont un salaire annuel, par exemple, est converti en taux horaire. Les données englobent les travailleurs à temps plein et à temps partiel ainsi que les travailleurs débutants et expérimentés. Les travailleurs autonomes sont exclus.

Les données sur les revenus d'emploi annuels indiquées dans la partie « Perspectives d'emploi » sont tirées du Recensement de 2016 de Statistique Canada. La majeure partie des données (environ 70 %) provient directement des dossiers d'impôt. Les données en question portent sur l'année 2015 et comprennent le total des salaires et des traitements ainsi que le revenu net d'un travail autonome.

Pour plus de détails sur la méthodologie de calcul des salaires, consultez la page explorecareers.novascotia.ca/wage-methodology.

À propos des emplois

Nature du travail, tâches et exemples de titres de postes

Ces sections renseignent sur la nature de la profession ainsi que sur les secteurs dans lesquels les travailleurs sont généralement employés. Vous pouvez ainsi déterminer si la profession en question pourrait vous intéresser.

Compétences

Cette section renseigne sur les compétences que vous devez posséder pour exercer ce type de travail. Avez-vous les compétences requises? Pouvez-vous les acquérir?

Conditions d'emploi

Cette section décrit la formation ou les titres de compétences que vous devez posséder pour une profession donnée. Possédez-vous la formation ou les titres de compétences demandés? Une formation est-elle offerte dans votre région? Êtes-vous prêt à acquérir la formation ou les diplômes nécessaires, et en mesure de les acquérir?

Autres aspects à prendre en compte

Cette section offre des renseignements supplémentaires utiles, p. ex. des notes sur la mobilité de la main-d'œuvre ou l'avancement professionnel.

Chiffres révélateurs

Aperçu

Le profil renferme plusieurs statistiques qui peuvent vous livrer une idée de l'importance d'une profession en Nouvelle-Écosse, de sa croissance prévue et des possibilités de trouver du travail, ainsi qu'une comparaison avec d'autres professions de la Nouvelle-Écosse.

- **Emploi estimatif** – révèle l'ampleur de la profession.
- **Pourcentage de travailleurs à temps plein** – révèle si vous êtes susceptible de trouver du travail à temps plein.
- **Pourcentage de travailleurs autonomes** – signale si vous êtes susceptible de travailler à votre propre compte.
- **Sexe** – indique la proportion de travailleurs de chaque sexe au sein de la profession.
- **Âge médian** – indique l'âge général des travailleurs au sein de la profession.

Où suis-je susceptible de travailler?

Cette section peut vous donner idée des régions dans lesquelles se trouvent les emplois en Nouvelle-Écosse. Certains types d'emplois existent dans toutes les régions de la province, alors que d'autres pourraient être concentrés dans une région donnée.

Principaux employeurs

La section des principaux employeurs peut fournir des indications sur les endroits où pourraient se trouver des employeurs.

Quel est l'âge des travailleurs?

Cette section fournit une idée de l'âge des travailleurs au sein d'une profession.

Programmes de formation et d'études

Cette section offre une liste des programmes répondant aux conditions minimales d'emploi dans une profession donnée ainsi que des écoles qui offrent les programmes correspondants en Nouvelle-Écosse.

Conditions d'emploi et contacts

Règlements

Cette section fait état des lois et des règlements qui régissent le travail en Nouvelle-Écosse, ainsi que des organismes réglementant les professions.

Contacts utiles

Vous trouverez dans cette section les coordonnées d'organismes liés à diverses professions, lesquels peuvent vous renseigner sur le marché du travail ou vous donner des conseils pour trouver un emploi.

Ressources supplémentaires

Cette section renferme des liens avec des ressources qui pourraient fournir des renseignements supplémentaires au sujet d'une profession ou d'un métier.

Emplois connexes

Cette section renferme une liste de profils de professions connexes qui pourrait élargir vos champs d'intérêt.

Arts, culture, sports et loisirs

Les professions des domaines des arts, de la culture, des loisirs et des sports ont constitué la catégorie professionnelle la plus modeste en 2019 avec 10 900 travailleurs.

De nombreuses professions au sein de ce groupe ont été gravement touchées par la COVID-19. Les exigences relatives à la distanciation physique et les limites régissant les tailles des rassemblements empêchent les artistes de création et de spectacle d'attirer des auditoires pouvant générer suffisamment de revenus. Les règles ont également créé des difficultés pour certaines professions associées aux programmes et événements d'athlétisme.

Les touristes – et les nombreux festivals d'été de la province à leur intention – représentent une source cruciale de revenus pour beaucoup de travailleurs au sein de cette catégorie. La baisse marquée du nombre de visiteurs de l'extérieur de la province cette année a entraîné l'annulation de nombreux grands événements.

Les restrictions des voyages ont-elles aussi causé un ralentissement du secteur du film et de la télévision, car de nombreux travailleurs proviennent de l'extérieur de la province, mais cette tendance s'est renversée vers la fin de l'été. Le rétablissement de cette catégorie professionnelle dépendra en grande partie de l'élimination des limites des tailles des rassemblements ainsi que du cours des choses durant la saison touristique en 2021.

Affaires, finance et administration

Les professions du domaine des affaires, des finances et de l'administration ont constitué la deuxième catégorie professionnelle en importance en Nouvelle-Écosse en 2019, avec 67 500 travailleurs.

De nombreux emplois de cette catégorie peuvent être exercés à distance, ce qui a permis aux travailleurs de poursuivre leurs fonctions tout en observant les directives de la Santé publique. Cette catégorie professionnelle n'a toutefois pas été entièrement épargnée par la pandémie. Certains travailleurs de bureau occupant des rôles administratifs et de soutien sont employés par des entreprises qui ont été forcées de fermer temporairement, par exemple les magasins de détail, les cabinets dentaires et les spas. Certaines sociétés de services professionnels comme les cabinets comptables ont prévu une perte de revenus et ont pris des mesures pour réduire leurs coûts. Dans certains cas, ces mesures ont entraîné des licenciements et des réductions de la rémunération. À long terme, les développements technologiques pourraient réduire la nécessité des rôles des travailleurs à faible niveau de compétences ou accroître le niveau des compétences requis pour de telles professions.

Vérificateurs et comptables (CNP 1111)

MARCHÉ DU TRAVAIL		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Revenu			
Salaire horaire		6 055	Grade de premier cycle
Minimum	21,37 \$		
Médian	35,06 \$		
Maximum	53,85 \$		
Salaire annuel médian		40 057 \$	

Nature du travail

Les comptables planifient, organisent et administrent des systèmes de comptabilité pour des particuliers ou des entreprises. Les stagiaires au sein des cabinets comptables sont inclus dans ce groupe. Les vérificateurs financiers examinent et analysent les documents comptables et financiers de particuliers et d'entreprises pour assurer leur exactitude et leur conformité aux normes et procédés comptables établis. Les comptables et les vérificateurs financiers travaillent pour des cabinets de vérification et de comptabilité au sein des secteurs privé et public; ils peuvent également travailler à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Comptable
- Vérificateur
- Syndic autorisé en insolvabilité
- Comptable professionnel agréé (CPA)
- Vérificateur financier
- Agent de contrôle financier
- Fiscaliste
- Auditeur interne
- Expert-comptable
- Fiscaliste-conseil

Perspectives d'emploi

Cette profession n'a pas souffert, dans son ensemble, d'une baisse marquée de l'emploi en raison de la COVID-19. De nombreux travailleurs ont pu travailler de chez eux, ce qui leur a permis de continuer à travailler en respectant les exigences en matière de distanciation physique. Prévoyant une baisse des revenus durant la pandémie, certains gros employeurs de ce domaine ont cherché des façons de réduire leurs coûts. Dans certains cas, les mesures prises ont comporté le licenciement d'un pourcentage minime de l'effectif.

L'emploi au sein de cette profession a été stable ces dernières années et des possibilités surgissent régulièrement compte tenu du vaste nombre d'employeurs. Les comptables titulaires du titre de CPA pourraient trouver du travail plus facilement que ceux qui en sont démunis et ils sont plus susceptibles de progresser dans leur carrière pour occuper des rôles de gestion. Le bouleversement survenu parmi les clients des cabinets de services financiers en raison de la pandémie pourrait entraîner une demande accrue des services de cette profession et accroître le nombre de débouchés. Même si la majorité des emplois dans cette profession se trouvent à Halifax, les chercheurs d'emploi pourraient bénéficier de l'acceptation de déménager dans d'autres régions de la province si une possibilité surgissait dans une région rurale.

Exigences réglementaires

Comptable professionnel agréé

Droit d'utilisation du titre – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans reconnaissance professionnelle. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales régissant la profession. Les employeurs peuvent l'exiger, mais il n'est pas obligatoire pour l'exercice de ce genre de travail.

Expert-comptable

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice de la profession – Cette profession est réglementée et le titre du poste est protégé. Il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales régissant la profession. Il est par ailleurs requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/31 pour voir le profil complet.

Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (CNP 1123)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	16,00 \$		
Médian	27,18 \$		
Maximum	46,70 \$		
Salaire annuel médian		36 755 \$	

Nature du travail

Ce groupe englobe les spécialistes en publicité, en marketing et en relations publiques qui élaborent et mettent en œuvre des stratégies de communication et de promotion ainsi que des programmes d'information, qui analysent les besoins en matière de publicité et qui établissent des plans de publicité et de marketing pertinents, qui annoncent des activités et des événements, et qui entretiennent des relations avec les médias au nom d'entreprises, de gouvernements et d'autres organismes, ainsi qu'au nom d'artistes de spectacle, d'athlètes, d'écrivains et d'autres personnes de talent. Les intéressés travaillent pour des maisons d'experts-conseils, des agences de publicité, des sociétés, des associations, le gouvernement, des organismes sociaux, des musées, des galeries d'art, des groupes de défense de l'intérêt public et des organismes culturels et autres, ou à leur propre compte.

Les agents tels que les agents du domaine du spectacle, les agents littéraires et les agents en sports sont inclus dans ce groupe. Les agents littéraires se spécialisent dans la représentation de types particuliers d'auteurs et d'écrivains. Les agents du domaine du spectacle se spécialisent dans la représentation des chanteurs, des musiciens, des acteurs ou d'autres artistes de spectacle. Les agents en sports se spécialisent dans la représentation d'athlètes ou d'équipes sportives particuliers.

Exemples de titres de postes

- Gestionnaire de budget de publicité
- Chef adjoint de marque
- Spécialiste des communications
- Spécialiste du marketing ponctuel
- Collecteur de fonds
- Agent d'information
- Coordonnateur du marketing
- Conseiller en relations publiques
- Publiciste
- Agent artistique

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de façon passablement régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait croître modérément durant les prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage minime de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites ne devraient pas constituer un facteur contribuant énormément aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les professionnels de la publicité, du marketing et des relations publiques travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/37 pour voir le profil complet.

Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises (CNP 1122)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	21,79 \$		
Médian	34,62 \$		
Maximum	53,85 \$		
Salaire annuel médian			
	53 699 \$		

Nature du travail

Ce groupe englobe les personnes qui fournissent à la direction des services tels que l'analyse de la structure, de l'exploitation, des modes de gestion ou des fonctions d'une organisation en vue de proposer, de planifier et d'implanter des améliorations. Les intéressés travaillent pour des sociétés de conseils en gestion et à tous les paliers des secteurs public et privé, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Expert-conseil en affaires
- Animateur de conférences
- Planificateur d'entreprise
- Conseiller en gestion
- Analyste en organisation
- Spécialiste des documents et du courrier
- Spécialiste des normes
- Spécialiste de la formation en équipe
- Conseiller en gestion de la transition

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent passablement régulièrement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait légèrement diminuer au cours des prochaines années, ce qui pourrait affecter le nombre de possibilités nouvelles qui s'offrent (mais les perspectives d'emploi dans leur ensemble sont toujours considérées comme bonnes en raison d'autres facteurs). Vu le pourcentage important de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les conseillers en gestion des affaires travaillent le plus couramment à temps plein. De plus, une proportion relativement nombreuse des travailleurs sont à leur propre compte. L'option du « travail autonome » pourrait par conséquent s'avérer attrayante selon les champs d'intérêt ou les motivations des intéressés.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/36 pour voir le profil complet.

Correspondanciers et commis aux publications et aux règlements (CNP 1452)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	12,95 \$		
Médian	20,63 \$		
Maximum	26,52 \$		
Salaire annuel médian		40 377 \$	

Nature du travail

Les commis au sein de ce groupe rédigent de la correspondance, effectuent de la correction d'épreuves pour assurer l'exactitude de documents, compilent des documents en vue de leur publication, vérifient, enregistrent et traitent des formulaires et des documents comme des demandes, des permis, des licences, des contrats, des enregistrements et des commandes, et assument d'autres tâches de bureau connexes en respectant les méthodes, les lignes directrices et les calendriers établis. Ils travaillent pour des journaux, des périodiques, des éditeurs, ainsi que partout au sein des secteurs privé et public.

Exemples de titres de postes

- Commis à la publicité
- Commis aux archives
- Compileur
- Commis à la correspondance
- Commis aux douanes et à l'accise
- Adjoint à la rédaction
- Commis aux passeports
- Commis aux permis
- Correcteur d'épreuves
- Commis au dépôt des dossiers

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, quelques possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait demeurer grandement inchangé au cours des prochaines années. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les commis à la correspondance, à la publication et à la réglementation travaillent le plus communément à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/67 pour voir le profil complet.

Professionnels en ressources humaines (CNP 1121)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	19,23 \$		
Médian	33,05 \$		
Maximum	44,10 \$		
Salaire annuel médian			
	58 089 \$		

Nature du travail

Les professionnels en ressources humaines élaborent, appliquent et évaluent les politiques, les programmes et les procédures en matière de ressources humaines, et ils conseillent les gestionnaires et les employeurs sur les questions relatives aux ressources humaines. Ils travaillent partout au sein des secteurs privé et public, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Agent de rémunération
- Gestionnaire des dossiers d'invalidité – ressources humaines
- Agent d'équité en matière d'emploi
- Spécialiste des ressources humaines
- Agent des relations industrielles
- Spécialiste des relations de travail
- Médiateur – relations de travail
- Agent des relations de travail
- Agent de formation et perfectionnement du personnel
- Représentant syndical

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de façon passablement régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les professionnels des ressources humaines travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Professionnel en ressources humaines agréé

Titre professionnel (volontaire). Un titre professionnel existe et signale que le titulaire possède les compétences conformes aux normes de l'emploi. Les employeurs pourraient exiger un titre professionnel, mais ce dernier n'est pas essentiel pour l'exercice de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/35 pour voir le profil complet.

Autres agents financiers (CNP 1114)

MARCHÉ DU TRAVAIL		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Revenu			
<i>Salaire horaire</i>			
Minimum	20,00 \$	2 450	
Médian	26,44 \$		
Maximum	48,08 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	54 205 \$		

Nature du travail

Ce groupe englobe les professionnels du domaine des finances comme les planificateurs financiers, les examinateurs et inspecteurs financiers, les enquêteurs financiers, les tarificateurs, les courtiers hypothécaires et les agents de fiducie. Les intéressés travaillent pour des banques, des sociétés des fiducies, des sociétés de placement et des gouvernements ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Gestionnaire de comptes
- Exécuteur testamentaire
- Enquêteur financier
- Planificateur financier
- Conseiller en services financiers
- Tarificateur
- Courtier hypothécaire
- Planificateur financier personnel
- Analyste de valeurs mobilières
- Agent de fiducie

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte importance en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de façon passablement régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les travailleurs de la catégorie Autres agents financiers travaillent le plus couramment à temps plein. De plus, une proportion assez importante des travailleurs sont à leur propre compte, de sorte que l'option du « travail autonome » pourrait s'avérer attrayante selon les champs d'intérêt et les motivations des intéressés.

Exigences réglementaires

Courtier hypothécaire

Droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Un permis révèle que le titulaire satisfait aux exigences provinciales et le permis est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/34 pour voir le profil complet.

Superviseurs du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires (CNP 1215)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	15,00 \$		
Médian	23,00 \$		
Maximum	41,35 \$		
Salaire annuel médian		49 182 \$	

Nature du travail

Les superviseurs du personnel de coordination des chaînes d'approvisionnement, du suivi et de la programmation coordonnent et supervisent les activités des préposés à la coordination de la logistique, du suivi et de la programmation de la chaîne d'approvisionnement. Ils travaillent partout au sein des secteurs public et privé.

Exemples de titres de postes

- Répartiteur
- Superviseur des horaires des équipes de vol
- Logisticien du service d'expédition de fret
- Répartiteur en chef
- Superviseur du contrôle des stocks
- Superviseur en logistique
- Superviseur du service des pièces
- Superviseur de commis à la production
- Superviseur des services de passerelle
- Superviseur de la réception
- Coordonnateur du contrôle des approvisionnements

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, certaines possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités supplémentaires d'emploi. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les superviseurs de la coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires travaillent le plus communément à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/422 pour voir le profil complet.

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux

Les professions du domaine de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux employaient 53 800 travailleurs en Nouvelle-Écosse en 2019, soit 11,5 % de la population active.

Même si les mises à pied ont été moins répandues au sein de cette catégorie professionnelle que dans certaines autres, de nombreux travailleurs ont souffert de perturbations marquées de leurs rôles et responsabilités en raison de la pandémie. Les garderies ont été temporairement fermées durant la première vague de cas et un nombre inférieur d'enfants y sont retournés après leur réouverture.

Les enseignants du primaire et du secondaire ont effectué la transition à une formule d'enseignement en ligne limitée lorsque les écoles publiques ont fermé au cours du printemps, ce qui a empêché de nombreux membres du personnel de soutien des classes d'assumer leurs tâches normales. Les universités ont mis à pied le personnel enseignant à temps partiel et les adjoints à la recherche en prévision d'une baisse des revenus découlant des droits de scolarité.

Le système de justice n'était pas prêt à passer aux procédures virtuelles, ce qui a entraîné une augmentation des cas en attente et des changements à des pratiques de longue date pour respecter les exigences en matière de distanciation physique.

Le nombre d'emplois disponibles dans de nombreuses professions de ce groupe est assujéti aux dépenses gouvernementales : il est probable qu'on assiste à un certain contrôle des dépenses au cours des années à venir, car les gouvernements essaieront d'équilibrer leurs budgets à la suite de la pandémie.

Éducatrices et aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	12,95 \$		
Médian	17,00 \$		
Maximum	23,08 \$		
Salaire annuel médian		20 817 \$	

Nature du travail

Les éducatrices de la petite enfance planifient, organisent et mettent en œuvre des programmes à l'intention des enfants âgés de 0 à 12 ans. Les aides-éducatrices s'occupent des enfants en bas âge et de ceux d'âge préscolaire et scolaire sous la direction des éducatrices de la petite enfance. Les intéressées travaillent dans des centres de garde d'enfants réglementés, des agences de services de garderie en milieu familial, des programmes de prématernelle, des programmes d'intervention précoce, des centres de ressources familiales et d'autres milieux où des services d'éducation de la petite enfance sont offerts. Les superviseuses des éducatrices de la petite enfance et des aides-éducatrices sont incluses dans ce groupe.

Exemples de titres de postes

- Préposée aux soins de garde d'enfants
- Directrice de garderie
- Éducatrice de garderie
- Travailleuse de garderie
- Assistante de la petite enfance
- Éducatrice de la petite enfance (EPE)
- Aide-éducatrice de la petite enfance
- Monitrice de garderie
- Éducatrice de prématernelle
- Éducatrice au niveau préscolaire

Perspectives d'emploi

Le gouvernement provincial a fermé les garderies en mars pour limiter la propagation de la COVID-19. De nombreuses éducatrices de la petite enfance (EPE) ont été mises à pied et les programmes de formation ont été suspendus afin d'éviter l'augmentation inutile du nombre de chercheuses d'emploi sans travail. Les garderies ont ultérieurement été autorisées à rouvrir, mais les inscriptions ont été lentes à reprendre pour diverses raisons, ce qui a créé des difficultés de rentabilité pour certaines exploitantes. Certaines ont choisi de fermer leur établissement, mettant à pied en permanence leur personnel. Dans certaines régions de la province, les garderies qui ont continué à fonctionner se sont heurtées à une pénurie d'EPE qualifiées pour pourvoir les postes vacants. On a besoin d'un plus grand nombre de remplaçantes que normalement, car le personnel régulier doit demeurer chez lui s'il éprouve des symptômes de la COVID-19. Dans certains cas, l'embauche a pallié la pénurie.

L'implantation pluriannuelle du programme de prématernelle du gouvernement provincial a pris fin au cours de l'automne 2020. Le programme emploie 850 EPE, ce qui accroît la demande globale. La création du programme a également créé des débouchés au sein du secteur privé, car certaines employées de garderie sont passées au programme public de prématernelle. Il y a généralement beaucoup de postes vacants au sein de cette profession et des débouchés existent partout dans la province. Cela s'explique en partie par un taux élevé de roulement parmi les EPE.

Exigences réglementaires

Éducatrice de la petite enfance

Exigences spéciales – Le règlement sur les garderies (*Day Care Regulations*) définit les exigences de formation pour ce genre de travail en Nouvelle-Écosse. Un permis d'exercer (classification) est exigé pour travailler au sein d'un centre agréé de garde d'enfants, d'une agence de services de garderie en milieu familial ou du programme de prématernelle.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/200 pour voir le profil complet.

Rechercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de la santé (CNP 4165)

MARCHÉ DU TRAVAIL		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Revenu			
<i>Salaire horaire</i>		985	Grade de premier cycle
Minimum	26,67 \$		
Médian	33,94 \$		
Maximum	47,80 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	54 616 \$		

Nature du travail

Les agents de programmes, les chercheurs et les experts-conseils en politiques de la santé effectuent des recherches, rédigent des rapports, et administrent les politiques et les programmes de soins de santé. Ils sont souvent appelés à communiquer avec les médias et avec le public, ainsi qu'à fournir des renseignements et des conseils aux professionnels de la santé, aux politiciens et aux fonctionnaires. Ils travaillent pour des ministères et des organismes, des cabinets d'experts-conseils, des universités, des instituts de recherche, des hôpitaux, des organismes communautaires, des associations professionnelles, des organismes non gouvernementaux et des organisations internationales. Les agents de programmes, les chercheurs et les experts-conseils en politiques de la santé peuvent se spécialiser dans un domaine donné de l'élaboration des politiques de la santé, de la recherche ou de l'administration des programmes, comme la recherche sur les dépendances.

Exemples de titres de postes

- Gestionnaire de programme de recherche clinique
- Coroner
- Agent de liaison avec les services sociaux et de santé
- Consultant en planification de soins de santé
- Analyste de la recherche sur les politiques de santé
- Agent de programme de promotion de la santé
- Consultant en programme de soins à domicile
- Consultant en programme de soins de longue durée
- Consultant en programme de santé mentale
- Consultant en santé et sécurité au travail

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, certaines possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités supplémentaires d'emploi. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les agents de programme, chercheurs et experts-conseils en politiques de la santé travaillent le plus communément à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/193 pour voir le profil complet.

Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé (CNP 4412)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	12,95 \$		
Médian	17,93 \$		
Maximum	21,00 \$		
Salaire annuel médian		21 303 \$	

Nature du travail

Les aides de maintien à domicile fournissent des soins personnels et de la compagnie aux personnes âgées, handicapées ou convalescentes. Les soins sont fournis au domicile du client, où les aides demeurent parfois. Ils travaillent pour des agences de soins et de maintien à domicile, des maisons privées ou à leur propre compte. Les aides familiaux résidents accomplissent des travaux ménagers et d'autres tâches domestiques dans les maisons privées et d'autres milieux résidentiels en dehors des établissements.

Exemples de titres de postes

- Doula
- Aide de soins de santé à domicile
- Aide de maintien à domicile
- Travailleur des foyers de soins personnels
- Aide ménager
- Aide familial – personnes handicapées
- Aide aux services de soins personnels – soins à domicile
- Préposé aux soins personnels – soins à domicile
- Travailleur de relève – maintien à domicile
- Auxiliaire familial

Perspectives d'emploi

Nombre d'aides de maintien à domicile ont été mises à pied ou en chômage durant la première vague de la COVID-19. Certains de ces travailleurs offrant des services non essentiels à des clients ont décidé de réduire ou de suspendre leurs visites afin de limiter la propagation du virus à des personnes vulnérables. Certains aides de maintien à domicile ont contracté la COVID-19 dans le cadre de l'exercice de leurs fonctions, ce qui a entraîné une pénurie de travailleurs pouvant répondre aux besoins de la clientèle. Les exigences en matière de mesures d'assainissement accrues et de distanciation physique ont modifié dans une certaine mesure les tâches exécutées par les aides de maintien à domicile.

Les perspectives d'emploi pour les aides de maintien à domicile sont bonnes. De nombreux débouchés s'offrent de façon générale comparativement au nombre de travailleurs employés au sein de la profession. La population vieillissante et la préférence grandissante à l'égard de la prestation de services de santé à domicile a accru la demande auprès des aides de maintien à domicile dans leur ensemble.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/205 pour voir le profil complet.

Psychologues (CNP 4151)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	17,00 \$		
Médian	41,35 \$		
Maximum	56,41 \$		
Salaire annuel médian		63 850 \$	

Nature du travail

Les psychologues évaluent, diagnostiquent et soignent les troubles comportementaux, émotionnels et cognitifs. Ils effectuent des recherches et élaborent des théories sur le comportement et les processus mentaux, et les mettent en pratique. Les psychologues effectuent également de l'enseignement et des consultations. Ils travaillent en cabinet privé ou dans des cliniques, des prisons, des hôpitaux, des établissements de santé mentale, des centres de réadaptation, des organismes de services communautaires, des entreprises, des écoles, des universités et des organismes de recherche gouvernementaux et privés.

Les psychologues peuvent se spécialiser en psychologie appliquée ou en recherche expérimentale. Leurs sous-spécialités comprennent la psychologie comportementale, la pédopsychologie, la psychologie cognitive, la psychologie du développement, la psychologie de l'éducation, la psychologie industrielle, la neuropsychologie, la psychologie sociale ou la psychologie du sport.

Les psychologues cliniciens rencontrent des patients, effectuent des tests de diagnostic, conçoivent et mettent sur pied des programmes de modification du comportement. Les psychologues en counseling assurent des traitements visant à améliorer la santé mentale et physique des patients. Les psychologues scolaires travaillent auprès des élèves, des enseignants, des parents et des administrateurs pour résoudre les problèmes d'apprentissage et de comportement des élèves. Les psychologues en psychologie expérimentale étudient divers aspects de l'activité humaine et animale afin de comprendre et d'expliquer le comportement. Les psychologues industriels/organisationnels se concentrent sur la sélection du personnel, la satisfaction au travail et le rendement professionnel.

Exemples de titres de postes

- Thérapeute comportemental
- Pédopsychologue
- Psychologue clinicien
- Psychologue-conseil
- Psychologue du développement
- Psychologue du développement humain
- Psychologue
- Psychothérapeute
- Psychologue scolaire

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, certaines possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait croître modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités supplémentaires d'emploi. Vu le pourcentage substantiel de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des prochaines années. Les psychologues travaillent le plus communément à temps plein. De plus, une proportion assez importante des psychologues travaillent à leur propre compte, de sorte que l'option du « travail autonome » pourrait s'avérer attrayante suivant les champs d'intérêt et les motivations des intéressés.

Exigences réglementaires

Psychologues

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice de la profession – Cette profession est réglementée. Le titre professionnel est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux exigences provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/183 pour voir le profil complet.

Travailleurs sociaux (CNP 4152)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	22,15 \$		
Médian	32,97 \$		
Maximum	44,50 \$		
Salaire annuel médian		64 444 \$	

Nature du travail

Les travailleurs sociaux aident les personnes, les couples, les familles, les groupes, les collectivités et les organismes à acquérir les compétences et les ressources dont ils ont besoin pour améliorer leur fonctionnement en société et leurs milieux sociaux. Ils offrent des services de counseling, de thérapie et d'aiguillage vers d'autres services sociaux de soutien. Les travailleurs sociaux interviennent également face à d'autres besoins et problèmes sociaux, comme le chômage, le racisme et la pauvreté. Ils travaillent pour des hôpitaux, des centres régionaux pour l'éducation, des organismes de services sociaux, des organismes de bien-être de l'enfance, des prisons, des organismes communautaires, des programmes d'aide aux employés et des conseils de bandes autochtones, ou à leur propre compte. Les travailleurs sociaux peuvent se spécialiser dans divers champs d'exercice, comme le bien-être de l'enfance, les services à la famille, les services correctionnels, la gérontologie ou les dépendances.

Exemples de titres de postes

- Travailleur social en toxicomanie
- Travailleur social à la gestion de cas
- Praticien de l'action sociale individualisée – travail social
- Travailleur social en bien-être de l'enfance
- Coordonnateur du travail social
- Travailleur social spécialiste en aide familiale
- Travailleur social psychiatrique
- Travailleur social en milieu scolaire
- animateur ÉcolesPlus
- Consultant en travail social individualisé
- Travailleur social

Perspectives d'emploi

Quelques travailleurs sociaux ont été mis à pied en raison de la COVID-19. La demande à l'égard des nombreux services assurés par ce groupe professionnel est demeurée stable ou a augmenté en raison de la pandémie. Les travailleurs sociaux servant des clients dans un bureau ou effectuant des visites à domicile ont été encouragés à effectuer une transition vers les rencontres virtuelles ou par téléphone dans la mesure du possible.

La demande à l'égard des travailleurs sociaux est forte en général. Le nombre de rôles accessibles à ce groupe professionnel a augmenté en raison de facteurs comme l'amélioration des services aux anciens combattants, les besoins grandissants d'une population vieillissante, et un accent accru sur la santé mentale et les besoins psychologiques des jeunes. De nombreux postes sont vacants en raison du roulement, des charges de travail élevées, de l'environnement de travail stressant et de l'épuisement professionnel du personnel. Nombre de nouveaux arrivants au sein de la profession assument des rôles liés au bien-être de l'enfance avant d'effectuer la transition dans d'autres domaines.

Exigences réglementaires

Travailleur social

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice de la profession – Cette profession est réglementée. Le titre professionnel est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux exigences provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/184 pour voir le profil complet.

Génie, mathématiques, sciences et technologie de l'information

Les sciences naturelles et appliquées de même que les professions connexes, qui employaient 29 650 travailleurs en 2019, s'en sont tirées relativement bien durant la pandémie. La majorité des travailleurs de cette catégorie ont pu continuer à travailler au titre de l'ordonnance en vertu de la loi sur la protection de la santé (*Health Protection Act*) et très peu ont été affectés par les fermetures ciblées de certains types d'entreprises entre mars et juin.

Les perspectives d'emploi sont généralement bonnes pour les professionnels des divers secteurs du génie et le nombre de travailleurs au sein des professions de l'informatique et des systèmes d'information n'a cessé d'augmenter en Nouvelle-Écosse ces dernières années. Mis à part quelques exceptions, cette catégorie professionnelle devrait continuer à bénéficier de conditions généralement favorables. L'augmentation du travail à distance pourrait offrir aux chercheurs d'un emploi en Nouvelle-Écosse un éventail élargi de débouchés et exercer dans certains domaines une pression à la hausse sur les salaires locaux.

Ingénieurs en aérospatiale (CNP 2146)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	21,00 \$		
Médian	42,35 \$		
Maximum	53,85 \$		
Salaire annuel médian		78 051 \$	

Nature du travail

Les ingénieurs en aérospatiale font de la recherche et ils conçoivent et créent des véhicules, des systèmes aérospatiaux et leurs composantes. Ils effectuent des tâches liées à l'essai, à l'évaluation, à l'installation, au fonctionnement et à l'entretien des véhicules et des systèmes. Ils travaillent pour des fabricants d'aéronefs et d'engins spatiaux, des transporteurs aériens, les gouvernements et des établissements d'enseignement et de recherche.

Exemples de titres de postes

- Ingénieur en aérodynamique
- Ingénieur en aéronautique
- Ingénieur en aérospatiale
- Ingénieur en structures aérospatiales
- Ingénieur en systèmes aérospatiaux
- Ingénieur en essais aérospatiaux
- Ingénieur en conception d'aéronefs
- Ingénieur en aérospatiale (effort)

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession importante en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. La concurrence à l'égard des postes pourrait toutefois être faible en raison du faible nombre de chercheurs d'emploi qualifiés. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter légèrement au cours des prochaines années, ce qui devrait créer quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les ingénieurs en aérospatiale travaillent le plus communément à temps plein.

Exigences réglementaires

Ingénieur

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice de la profession – Cette profession est réglementée. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux exigences provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/95 pour voir le profil complet.

Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel) (CNP 2147)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	19,00 \$		
Médian	31,25 \$		
Maximum	53,30 \$		
Salaire annuel médian		59 960 \$	

Nature du travail

Les ingénieurs informaticiens conçoivent, mettent en œuvre, évaluent, modifient, entretiennent et vérifient des ordinateurs et du matériel connexe. Ils travaillent pour des fabricants de matériel informatique et de télécommunication, des entreprises de génie, de fabrication et de télécommunication, des établissements gouvernementaux, d'enseignement et de recherche, ainsi que des services de technologie de l'information au sein des secteurs privé et public. Les ingénieurs informaticiens peuvent se spécialiser dans plusieurs domaines, dont le traitement des signaux analogues et numériques, la fibre optique, les circuits intégrés, les lasers, les microprocesseurs, les ondes ultra-courtes et la radioastronomie.

Exemples de titres de postes

- Informaticien
- Ingénieur en matériel informatique
- Ingénieur en systèmes informatiques
- Spécialiste de la communication de données
- Concepteur de réseaux de fibres optiques
- Spécialiste de réseaux – systèmes d'ordinateurs
- Ingénieur en systèmes de réseaux
- Concepteur de systèmes – matériel
- Ingénieur en télécommunications
- Ingénieur de réseaux de communication sans fil

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession importante en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. Vu le faible pourcentage de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites ne devraient pas constituer un facteur contribuant de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les ingénieurs en géologie travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ingénieur

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice de la profession – Cette profession est réglementée. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux exigences provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/96 pour voir le profil complet.

Techniciens de réseau informatique (CNP 2281)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	17,00 \$		
Médian	30,77 \$		
Maximum	42,56 \$		
Salaire annuel médian		54 197 \$	

Nature du travail

Les techniciens de réseau informatique établissent, gèrent, entretiennent et coordonnent l'utilisation de réseaux locaux et étendus (RL et RE), de réseaux d'ordinateurs centraux, de matériel, de logiciels et d'équipement informatique connexe. Ils travaillent pour des services de technologie de l'information au sein des secteurs privé et public. Les superviseurs des techniciens de réseau informatique sont inclus dans ce groupe.

Exemples de titres de postes

- Technicien de réseaux informatiques
- Exploitant de centres de données
- Administrateur de réseau local (RL)
- Technicien de réseau local (RL)
- Administrateur de réseau
- Analyste en soutien de réseau
- Gestionnaire système
- Gestionnaire de site Web
- Technicien Web
- Technicien de réseau étendu (RE)

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de façon passablement régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait demeurer largement stable au cours des prochaines années. Vu le pourcentage minime de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites ne devraient pas constituer un facteur contribuant de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les techniciens de réseau informatique travaillent le plus communément à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/137 pour voir le profil complet.

Programmeurs et développeurs en médias interactifs (CNP 2174)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	20,25 \$		
Médian	33,65 \$		
Maximum	49,74 \$		
Salaire annuel médian		56 326 \$	

Nature du travail

Les programmeurs rédigent, modifient, intègrent et mettent à l'essai le code informatique d'applications logicielles, d'applications de traitement de données, des logiciels de systèmes d'exploitation et des logiciels de communication. Les développeurs de médias interactifs rédigent, modifient, intègrent et mettent à l'essai le code informatique d'applications Internet et mobiles, des didactiels, de jeux pour ordinateurs, de films, de vidéos et d'autres médias interactifs. Ils travaillent pour des sociétés de développement de logiciels d'ordinateurs, des firmes d'experts-conseils en technologie de l'information ou des services informatiques au sein des secteurs privé et public.

Exemples de titres de postes

- Programmeur en animation
- Développeur infonuagique
- Développeur de jeux d'ordinateur
- Programmeur informatique
- Développeur de logiciels de commerce électronique (cybercommerce)
- Développeur d'interface utilisateur graphique (IUG)
- Développeur de médias interactifs
- Développeur de logiciels
- Programmeur d'effets spéciaux
- Programmeur Web

Perspectives d'emploi

Relativement peu de travailleurs au sein de cette profession ont été mis en pied en raison de la COVID-19. De nombreux employés ont pu travailler de chez eux ou de locaux de bureaux adaptés pour respecter les exigences en matière de distanciation sociale. L'adoption répandue du travail à distance a accru le nombre de débouchés pour les chercheurs d'emploi de la Nouvelle-Écosse, leur permettant de postuler des emplois auprès d'employeurs d'autres provinces (et vice-versa). Cette tendance pourrait exercer une pression à la hausse sur les salaires dans les régions de la province où les entreprises locales rivalisent désormais avec des employeurs d'autres villes pour attirer des talents.

L'emploi dans le domaine de la technologie de l'information a beaucoup augmenté en Nouvelle-Écosse ces dernières années. La croissance de l'emploi a entraîné maintes vacances au sein de la profession et les employeurs signalent régulièrement à éprouver des difficultés à embaucher des travailleurs. La majorité des postes se trouvent dans la région d'Halifax. Les perspectives d'emploi ont été bonnes ces dernières années et nous avons de bonnes indications que cette tendance se poursuivra. Les chercheurs d'emploi possédant plus d'expériences et un degré élevé de compétences particulières ou de pointe jouiront de meilleures possibilités de trouver du travail. La participation à un programme d'alternance travail-études constitue par ailleurs un atout pour les diplômés récents.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/106 pour voir le profil complet.

Estimateurs en construction (CNP 2234)

MARCHÉ DU TRAVAIL		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Revenu			
<i>Salaire horaire</i>		595	Apprentissage ou diplôme collégial
Minimum	21,00 \$		
Médian	30,05 \$		
Maximum	51,92 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	56 995 \$		

Nature du travail

Les estimateurs en construction analysent les coûts et préparent les évaluations de projets de génie civil, d'architecture ou de construction électrique, mécanique et structurale. Ils travaillent pour des entreprises de construction domiciliaire, commerciale ou industrielle, de gros entrepreneurs en électricité, en mécanique ou en métiers spécialisés, ou à leur propre compte. Les estimateurs peuvent se spécialiser dans l'estimation des coûts relatifs aux projets de construction structurale, électrique ou mécanique.

Exemples de titres de postes

- Consultant en coûts de construction
- Estimateur de coûts de construction
- Estimateur en construction
- Estimateur d'entrepreneur
- Estimateur débutant – construction
- Estimateur professionnel – construction
- Métreur-estimateur
- Estimateur principal – construction

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, certaines possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait demeurer largement inchangé au cours des prochaines années. Vu le pourcentage élevé de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient constituer un facteur contribuant de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les estimateurs en construction travaillent le plus communément à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/118 pour voir le profil complet.

Officiers mécaniciens en transport par voies navigables (CNP 2274)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	13,15 \$		
Médian	30,00 \$		
Maximum	56,41 \$		
Salaire annuel médian			
	80 919 \$		

Nature du travail

Les officiers mécaniciens du transport par voies navigables assurent le fonctionnement et l'entretien des moteurs principaux, des machines et du matériel auxiliaire à bord des navires et des autres bâtiments, et ils supervisent et coordonnent les activités du personnel de la salle des machines. Ils travaillent pour des sociétés de transport maritime et des ministères fédéraux.

Exemples de titres de postes

- Chef mécanicien – transport par eau
- Officier mécanicien – transport par eau
- Officier mécanicien de bateau de pêche
- Officier mécanicien d'installation de forage en mer
- Deuxième mécanicien – transport par eau
- Officier mécanicien de navire
- Troisième mécanicien – transport par eau
- Mécanicien de quart

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. La concurrence à l'égard des postes pourrait être faible en raison du nombre minime de chercheurs d'emploi qualifiés. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait demeurer grandement inchangé au cours des prochaines années. Vu le pourcentage élevé de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient constituer un facteur contribuant de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les officiers mécaniciens du transport par voies navigables travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Mécanicien – navire à moteur ou à vapeur

Profession non réglementée à l'échelle provinciale. Ce genre de travail pourrait être réglementé par un organisme de réglementation fédéral.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/135 pour voir le profil complet.

Ingénieurs d'industrie et de fabrication (CNP 2141)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	26,92 \$		
Médian	32,00 \$		
Maximum	69,23 \$		
Salaire annuel médian			
	76 938 \$		

Nature du travail

Les ingénieurs d'industrie et de fabrication mènent des études et élaborent ainsi que supervisent des programmes visant l'amélioration de l'efficacité et de la productivité aux fins de l'utilisation optimale du matériel, des ressources humaines, de la technologie, des matériaux et des procédés. Ils travaillent pour des sociétés d'experts-conseils, des entreprises de fabrication et de transformation, des gouvernements, de même que des établissements financiers, de soins de santé et autres, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Ingénieur en production assistée par ordinateur (PAO)
- Ingénieur spécialiste des coûts
- Ingénieur spécialiste du rendement
- Ingénieur industriel
- Ingénieur en fabrication
- Ingénieur d'usine
- Ingénieur en production
- Ingénieur en assurance de la qualité (AQ)
- Ingénieur en sécurité

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. La concurrence à l'égard des postes pourrait toutefois être faible en raison du nombre limité de chercheurs d'emploi qualifiés. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les ingénieurs d'industrie et de fabrication travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ingénieur

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice de la profession – Cette profession est réglementée. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux exigences provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/90 pour voir le profil complet.

Analystes et consultants en informatique (CNP 2171)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	23,00 \$		
Médian	35,00 \$		
Maximum	48,08 \$		
Salaire annuel médian		65 611 \$	

Nature du travail

Les analystes et consultants en informatique analysent, conçoivent et créent des systèmes informatiques en guise de solutions opérationnelles. Ils fournissent des conseils sur un vaste éventail de problèmes relatifs aux systèmes informatiques. Ils travaillent pour des sociétés d'experts-conseils en technologie de l'information et des services de technologie de l'information au sein des secteurs privé et public, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Analyste de systèmes de gestion
- Conseiller en informatique
- Analyste des systèmes informatiques
- Conseiller en informatique
- Informaticien professionnel agréé
- Analyste des technologies de l'information (TI)
- Professionnel agréé des technologies de l'information
- Analyste des systèmes d'information de gestion (SIG)
- Analyste du contrôle de la qualité (CQ)
- Analyste de la sécurité des systèmes

Perspectives d'emploi

Relativement peu de travailleurs au sein de la profession ont été mis en pied en raison de la COVID-19. De nombreux travailleurs ont pu travailler de chez eux ou de locaux de bureaux adaptés pour respecter les exigences en matière de distanciation sociale. L'adoption répandue du travail à distance a accru le nombre de débouchés pour les chercheurs d'emploi de la Nouvelle-Écosse, leur permettant de postuler des emplois auprès d'employeurs d'autres provinces (et vice-versa). Cette tendance pourrait exercer une pression à la hausse sur les salaires dans les régions de la province où les entreprises locales rivalisent désormais avec des employeurs d'autres villes pour attirer des talents.

L'emploi dans le domaine de la technologie de l'information a beaucoup augmenté en Nouvelle-Écosse ces dernières années. La croissance de l'emploi a entraîné maintes vacances au sein de la profession et les employeurs rapportent régulièrement qu'ils éprouvent des difficultés à embaucher des travailleurs. La majorité des postes se trouvent dans la région d'Halifax. Les perspectives d'emploi au sein de la profession sont habituellement bonnes. La croissance de l'industrie absorbait généralement les nouveaux diplômés universitaires qualifiés, ce qui maintenait le nombre de chercheurs d'emploi par poste vacant raisonnablement bas. Même si les employeurs préfèrent des travailleurs possédant plus d'expérience et des compétences de pointe, les diplômés récents devraient pouvoir trouver du travail relativement facilement, en particulier ceux provenant de programmes d'alternance travail-études.

Exigences réglementaires

Informaticien professionnel agréé

Droit d'utilisation du titre – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales régissant le poste. Les employeurs pourraient exiger un titre professionnel, mais celui-ci n'est pas essentiel pour exercer ce travail.

Professionnel agréé des technologies de l'information

Exigences spéciales – Cette profession est assujettie à des normes en Nouvelle-Écosse. L'agrément ou l'adhésion à une association professionnelle pourraient être exigés par les employeurs, mais aucun certificat n'est requis pour exercer ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/103 pour voir le profil complet.

Évaluateurs des systèmes informatiques (CNP 2283)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire	S.O.		
Salaire annuel médian	58 774 \$		

Nature du travail

Les évaluateurs de systèmes informatiques exécutent des scripts d'essai pour évaluer la performance des applications logicielles et des systèmes d'information et de télécommunication. Ils travaillent pour des services de technologie de l'information tant au sein du secteur privé que public.

Exemples de titres de postes

- Technicien aux essais d'application
- Technicien aux essais de systèmes
- Coordonnateur des essais de logiciels
- Analyste de coordination des essais
- Technicien aux essais de logiciels
- Préposé aux essais d'acceptation par les utilisateurs
- Évaluateur de systèmes

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. La concurrence à l'égard des postes pourrait toutefois être faible en raison du nombre limité de chercheurs d'emploi qualifiés. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les évaluateurs de systèmes informatiques travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/139 pour voir le profil complet.

Technologues et techniciens en génie mécanique (CNP 2232)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	19,42 \$		
Médian	31,25 \$		
Maximum	41,03 \$		
Salaire annuel médian			
	72 584 \$		

Nature du travail

Les technologues et les techniciens en génie mécanique assurent un soutien et des services techniques ou peuvent travailler indépendamment dans divers domaines du génie mécanique. Ils travaillent pour des entreprises de génie, de fabrication et de transformation, des établissements et des ministères.

Exemples de titres de postes

- Technicien en génie aérospatial
- Technologue en automatisation
- Technologue en systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation (CFC)
- Technicien en domotique
- Technologue en génie naval
- Technicien en génie mécanique
- Technologue en génie mécanique
- Technologue en mécanique
- Technicien en robotique
- Concepteur d'outils et de matrices
- Technicien en mécanique du bâtiment

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, quelques possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage peu élevé de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les technologues et techniciens en génie mécanique travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Technologues et techniciens en génie mécanique

Droit d'utilisation du titre – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales régissant le poste. Les employeurs pourraient exiger un titre professionnel, mais celui-ci n'est pas essentiel pour exercer ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/116 pour voir le profil complet.

Autres ingénieurs (CNP 2148)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	20,00 \$		
Médian	38,50 \$		
Maximum	62,50 \$		
Salaire annuel médian			
	81 255 \$		

Nature du travail

Ce groupe englobe les ingénieurs agricoles et en bioressources, les ingénieurs biomédicaux, les ingénieurs physiciens, les scientifiques en génie, les ingénieurs navals, les ingénieurs en textiles et les autres ingénieurs spécialisés qui ne sont pas classifiés ailleurs. En général, ces emplois sont liés à la conception et à la coordination de projets visant des applications pratiques de génie.

Exemples de titres de postes

- Ingénieur agricole
- Ingénieur en biomécanique
- Ingénieur biomédical
- Ingénieur agronome
- Ingénieur physicien
- Scientifique en génie
- Ingénieur en technologie alimentaire
- Ingénieur naval
- Architecte naval
- Ingénieur en construction navale

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. La concurrence à l'égard des postes pourrait toutefois être faible en raison du nombre limité de chercheurs d'emploi qualifiés. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les travailleurs de la catégorie des autres ingénieurs travaillent le plus communément à temps plein.

Exigences réglementaires

Ingénieur

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice de la profession – Cette profession est réglementée. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux exigences provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/97 pour voir le profil complet.

Ingénieurs et concepteurs en logiciel (CNP 2173)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	27,88 \$		
Médian	37,08 \$		
Maximum	51,28 \$		
Salaire annuel médian		71 270 \$	

Nature du travail

Les ingénieurs et les concepteurs en logiciel étudient, conçoivent, évaluent, intègrent et tiennent à jour des applications logicielles, des environnements techniques, des systèmes d'exploitation, des logiciels intégrés, des entrepôts de données et des logiciels de télécommunication. Ils travaillent pour des sociétés d'experts-conseils en technologie de l'information, des entreprises de recherche-développement en technologie de l'information et des services de technologie de l'information tant au sein du secteur privé que public, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Concepteur en intelligence artificielle (IA)
- Architecte d'applications
- Gestionnaire infonuagique
- Architecte infonuagique
- Concepteur de logiciel
- Ingénieur en logiciels
- Architecte technique de logiciels
- Ingénieur en applications de systèmes
- Architecte de systèmes

Perspectives d'emploi

Relativement peu de travailleurs au sein de cette profession ont été mis en pied en raison de la COVID-19. De nombreux travailleurs ont pu travailler de chez eux ou de locaux de bureaux adaptés pour respecter les exigences en matière de distanciation sociale. L'adoption répandue du travail à distance a accru le nombre de débouchés pour les chercheurs d'emploi de la Nouvelle-Écosse, leur permettant de postuler des emplois auprès d'employeurs d'autres provinces (et vice-versa). Cette tendance pourrait exercer une pression à la hausse sur les salaires dans les régions de la province où les entreprises locales rivalisent désormais avec des employeurs d'autres villes pour attirer des talents.

L'emploi dans le domaine de la technologie de l'information a beaucoup augmenté en Nouvelle-Écosse ces dernières années. La croissance de l'emploi a entraîné maintes vacances au sein de la profession et les employeurs rapportent régulièrement qu'ils éprouvent des difficultés à embaucher des travailleurs. La majorité des postes se trouvent dans la région d'Halifax. Les perspectives d'emploi au sein de la profession devraient demeurer bonnes. Dans certaines régions de la Nouvelle-Écosse où l'offre de candidats qualifiés est limitée, les employeurs recrutent des travailleurs d'autres provinces. Les diplômés récents des programmes d'informatique devraient pouvoir facilement trouver du travail, même s'ils n'ont pas beaucoup d'expérience. Être titulaire d'une maîtrise constitue un atout.

Exigences réglementaires

Ingénieur

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice de la profession – Cette profession est réglementée. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux exigences provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/105 pour voir le profil complet.

Concepteurs et développeurs Web (CNP 2175)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	17,36 \$		
Médian	24,00 \$		
Maximum	36,06 \$		
Salaire annuel médian			
	36 192 \$		

Nature du travail

Les concepteurs et les développeurs Web étudient, conçoivent, développent et produisent des sites Internet et intranet. Ils travaillent pour des sociétés de développement de logiciels, des sociétés d'experts-conseils en technologie de l'information, des services de technologie de l'information au sein des secteurs privé et public, et des agences de publicité, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Développeur de site Web de cybercommerce (commerce électronique)
- Développeur de site Web de commerce en ligne (virtuel)
- Concepteur de site Internet
- Développeur de site intranet
- Développeur Web
- Gestionnaire Web
- Concepteur de site Web
- Webmestre

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, quelques possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage restreint de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites ne devraient pas constituer un facteur contribuant de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les concepteurs et les développeurs Web travaillent le plus couramment à temps plein. De plus, une proportion notable des travailleurs sont à leur propre compte, de sorte que l'option du « travail autonome » pourrait s'avérer attrayante en fonction des champs d'intérêt et motivations des intéressés.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/107 pour voir le profil complet.

Agriculture, pêche, industrie forestière et exploitation minière

En 2019, 14 250 personnes travaillaient dans les domaines de l'agriculture, de la pêche, de l'industrie forestière et de l'exploitation minière, ce qui représente 3,1 % de la population active de la province. Certaines professions de cette catégorie ont été touchées par la pandémie, qui a perturbé la conjoncture du marché.

Dans le cas des personnes travaillant au sein de l'industrie de la pêche, une baisse prononcée de la demande et du prix du homard a représenté un changement abrupt par rapport aux saisons relativement lucratives des dernières années. Même si cette situation n'affecte pas le nombre de détenteurs de permis de pêche en mer, certains pourraient embaucher moins de matelots de pont en prévision de la réduction de leur revenu cette année.

La situation des travailleurs du secteur de l'agriculture a peu changé en raison de la COVID-19, bien que les restrictions visant les voyageurs internationaux aient légèrement retardé l'arrivée des travailleurs étrangers temporaires et réduit leur nombre comparativement à d'habitude.

Diverses professions au sein de l'industrie forestière ont été bouleversées par la fermeture de la scierie Northern Pulp. Certaines professions de cette catégorie accusent des pénuries qui ne sont pas liées à la pandémie, en particulier dans les localités rurales, où le nombre de jeunes qui se chargeaient par le passé du travail saisonnier physiquement exigeant a fléchi.

Ouvriers agricoles (CNP 8431)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	12,95 \$		
Médian	15,00 \$		
Maximum	19,00 \$		
Salaire annuel médian			
	12 859 \$		

Nature du travail

Les ouvriers agricoles plantent, cultivent et récoltent les produits agricoles, veillent à l'élevage du bétail et de la volaille, et entretiennent et réparent les bâtiments et du matériel agricole. Le groupe englobe les conducteurs de machines agricoles. Les ouvriers agricoles travaillent pour des exploitations de cultures de plein champ, d'élevage, de cultures fruitières et maraîchères, et de cultures spécialisées. Les ouvriers agricoles peuvent se spécialiser dans la production d'une certaine culture ou l'élevage au fur et à mesure qu'ils acquièrent de l'expérience.

Exemples de titres de postes

- Technicien apicole
- Préposé au classement des oeufs
- Conducteur de matériel agricole
- Manœuvre agricole
- Travailleur agricole
- Travailleur aux cultures de grande production et aux cultures maraîchères
- Ouvrier de couvoir
- Manœuvre aux soins du bétail
- Travailleur de vignoble

Perspectives d'emploi

Cette profession n'a pas été gravement touchée dans son ensemble par la pandémie, car l'approvisionnement en nourriture est considéré comme un service essentiel. La pénurie chronique de travailleurs locaux au sein de la profession oblige de nombreux employeurs à embaucher des travailleurs étrangers temporaires (TET). Au début de la pandémie, la fermeture de la frontière canadienne a créé de l'incertitude pour les employeurs et a entraîné certains retards et complications pour l'embauche à l'échelle internationale. Les TET ont finalement été autorisés à entrer au pays, mais certains employeurs pourraient avoir en fin de compte embauché un effectif plus restreint que d'habitude. Les logements fournis aux travailleurs agricoles sont de plus assujettis à des exigences accrues en matière de mesures d'assainissement ainsi qu'à des règles en matière de distanciation physique.

De nombreux employeurs éprouvent constamment de la difficulté à trouver suffisamment de travailleurs agricoles à embaucher. Les chercheurs d'emploi qui s'intéressent à ce genre de travail devraient pouvoir facilement trouver un emploi. Les postes se trouvent principalement dans la région de la vallée de l'Annapolis. La pénurie de travailleurs pourrait s'intensifier au cours des années à venir, car les aînés représentent actuellement la majeure partie de la main-d'œuvre locale disponible pour certains employeurs. Au fur et à mesure que ces travailleurs prendront leur retraite, une partie accrue des emplois pourra probablement être comblée au moyen du programme des TET. Les conditions physiquement exigeantes, les salaires bas et la nature saisonnière du travail contribuent à la pénurie de main-d'œuvre. La consolidation de l'exploitation et l'automatisation des tâches au fil du temps peuvent graduellement réduire la demande d'ouvrir. Deux cultures d'importance dans la vallée de l'Annapolis – la pomiculture et le secteur en expansion rapide des vignobles – demeurent toutefois des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/360 pour voir le profil complet.

Manœuvres à la récolte (CNP 8611)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		360	Scolarité inférieure à des études secondaires
Minimum	12,95 \$		
Médian	14,00 \$		
Maximum	15,50 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	7 744 \$		

Nature du travail

Les manœuvres à la récolte aident les autres travailleurs agricoles à récolter, trier et emballer les produits.

Exemples de titres de postes

- Cueilleur de pommes
- Cueilleur de baies
- Ouvrier à la récolte fruitière
- Cueilleur de fruits ou de légumes
- Cueilleur de fruits – exploitation agricole
- Travailleur affecté à la récolte
- Manœuvre à la récolte
- Emballeur de légumes – exploitation agricole

Perspectives d'emploi

Cette profession n'a pas été gravement touchée dans son ensemble par la pandémie, car l'approvisionnement en nourriture est considéré comme un service essentiel. La pénurie chronique de travailleurs locaux au sein de la profession oblige de nombreux employeurs à embaucher des travailleurs étrangers temporaires (TET). Au début de la pandémie, la fermeture de la frontière canadienne a créé de l'incertitude pour les employeurs et a entraîné certains retards et complications pour l'embauche à l'échelle internationale. Les TET ont finalement été autorisés à entrer au pays, mais certains employeurs pourraient avoir en fin de compte embauché un effectif plus restreint que d'habitude. Les logements fournis aux travailleurs agricoles sont de plus assujettis à des exigences accrues en matière de mesures d'assainissement ainsi qu'à des règles en matière de distanciation physique.

De nombreux employeurs éprouvent constamment de la difficulté à trouver suffisamment de travailleurs agricoles à embaucher. Les chercheurs d'emploi qui s'intéressent à ce genre de travail devraient pouvoir facilement trouver un emploi. Les postes se trouvent principalement dans la région de la vallée de l'Annapolis. La pénurie de travailleurs pourrait s'intensifier au cours des années à venir, car les aînés représentent actuellement la majeure partie de la main-d'œuvre locale disponible pour certains employeurs. Au fur et à mesure que ces travailleurs prendront leur retraite, une partie accrue des emplois pourra probablement être comblée au moyen du programme des TET. Les conditions physiquement exigeantes, les salaires bas et la nature saisonnière du travail contribuent à la pénurie de main-d'œuvre. La consolidation de l'exploitation et l'automatisation des tâches au fil du temps peuvent graduellement réduire la demande d'ouvrir. Deux cultures d'importance dans la vallée de l'Annapolis – la pomiculture et le secteur en expansion rapide des vignobles – demeurent toutefois des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/364 pour voir le profil complet.

Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (CNP 8612)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		3 850	Scolarité inférieure à des études secondaires
Minimum	12,95 \$		
Médian	16,00 \$		
Maximum	21,43 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	12 638 \$		

Nature du travail

Les manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains aident à l'aménagement paysager et à l'érection des ouvrages connexes, ainsi qu'à l'entretien des pelouses, des jardins, des terrains d'athlétisme, des terrains de golf, des cimetières, des parcs, des aménagements intérieurs et des autres lieux aménagés. Ils travaillent pour des entreprises d'aménagement paysager et d'entretien des pelouses, des terrains de golf, des cimetières, des équipes d'aménagement paysager au sein de services des travaux publics et des entreprises privées.

Exemples de titres de postes

- Préposé de terrain de golf
- Préposé à l'entretien de terrains
- Ouvrier jardinier à l'entretien de terrains
- Ouvrier paysagiste
- Travailleur préposé à l'entretien des pelouses
- Tondeur de pelouses
- Manœuvre à l'entretien de parcs
- Pelleteur de neige – entretien des terrains
- Élagueur – aménagement paysager

Perspectives d'emploi

Le niveau d'emploi des manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains a fléchi dans une certaine mesure en raison de la pandémie. Certains employeurs comme des lieux de villégiature, des terrains de golf et des municipalités ont embauché un effectif plus restreint de travailleurs saisonniers pour économiser. Les tâches de certains travailleurs au sein de la profession ont changé, car les équipes d'aménagement paysager et d'entretien des terrains ont dû prioriser les travaux d'entretien essentiels au détriment des projets non essentiels.

Les emplois au sein de la profession devraient augmenter au fur et à mesure que les secteurs urbains continuent à prendre de l'expansion, en particulier dans la région d'Halifax. Les employeurs éprouvent parfois du mal à pourvoir des postes et l'effectif accuse un taux élevé de roulement. Le caractère saisonnier et la nature physiquement exigeante du travail pourraient éloigner certains chercheurs d'emploi. Si, toutefois, quelqu'un est prêt à accepter les conditions de travail, il devrait pouvoir trouver un emploi durant le printemps avec relativement de facilité.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/365 pour voir le profil complet.

Santé

En 2019, 45 850 personnes travaillaient au sein du secteur de la santé en Nouvelle-Écosse, ce qui représente près du dixième de la population active provinciale. La demande à l'égard de nombreuses professions au sein de cette catégorie était prononcée avant la COVID-19 et la pandémie n'a fait que renforcer cette tendance.

L'emploi dans certaines professions s'est accru cette année lorsque le gouvernement provincial a créé des réseaux pour l'administration de tests et le dépistage du virus. Certains établissements de soins de longue durée privés ont par ailleurs embauché du personnel supplémentaire pour couvrir le nombre accru d'absences anticipées lorsque des travailleurs éprouvant des symptômes devaient s'isoler.

L'emploi au sein de cette catégorie professionnelle présente de façon inhérente un risque supérieur pour la santé personnelle. Durant la première vague, plusieurs dizaines de travailleurs ont contracté le virus après y avoir été exposés au travail. D'autres ont souffert d'épuisement professionnel après avoir remplacé des collègues de travail absents ainsi qu'en raison de la charge de travail supplémentaire associée aux exigences accrues en matière de mesures d'assainissement.

Mis à part la pandémie, les principales tendances affectant cette catégorie professionnelle sont les besoins de la population vieillissante, la transition vers des soins primaires collaboratifs et la popularité accrue des soins à domicile.

Auxiliaires en soins prolongés, aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (CNP 3413)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
<i>Salaire horaire</i>		8 130	Diplôme collégial
Minimum	15,54 \$		
Médian	17,97 \$		
Maximum	21,60 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	32 014 \$		

Nature du travail

Les auxiliaires en soins prolongés, les aides-infirmiers, les aides-soignants et les préposés aux bénéficiaires fournissent de l'aide aux infirmiers, au personnel hospitalier et aux médecins offrant des soins de base aux patients. Ils travaillent dans des hôpitaux, des foyers de soins, des résidences-services pour personnes âgées et d'autres organismes de soins de santé.

Exemples de titres de postes

- Auxiliaire en soins prolongés
- Préposé aux soins médicaux d'urgence (PSMU)
- Aide-soignant
- Travailleur d'hospice
- Préposé d'hôpital
- Aide-infirmier
- Préposé de foyer de soins
- Préposé aux bénéficiaires
- Fournisseurs de soins personnels – médicaux
- Aide en psychiatrie

Perspectives d'emploi

La demande à l'égard de ce groupe professionnel s'est accrue en raison de la pandémie. Les éclosions dans les foyers de soins de longue durée a créé des pénuries, car certains auxiliaires en soins prolongés (ASP) ont été forcés de s'isoler. L'épuisement professionnel a augmenté, car le personnel qui restait a dû couvrir les quarts de travail de collègues de travail et gérer les tâches et le stress supplémentaires associés au traitement des patients atteints de la COVID-19. Certains ASP travaillent dans des établissements de soins de longue durée et des hôpitaux. Durant les éclosions, on a cherché à limiter une telle pratique dans la mesure du possible afin d'éviter la propagation de la COVID-19 entre les établissements. L'obligation pour les ASP de travailler exclusivement dans un établissement accroît le nombre de travailleurs nécessaires, ce qui empire la pénurie existante. Outre la charge de travail accrue et les changements survenus dans les tâches, certains ASP ont souffert de répercussions de la pandémie sur leur vie personnelle. Beaucoup ont choisi de s'isoler de leur ménage afin d'éviter la propagation du virus de leur lieu de travail aux membres de leur famille. Il a été signalé que certains ASP ont contracté la COVID-19 en raison d'une exposition au travail.

Avant la pandémie, la demande d'ASP était déjà forte. Les chercheurs d'emploi au sein de cette profession devraient avoir peu de difficulté à trouver du travail, car il existe généralement beaucoup de postes vacants. Certaines vacances surgissent en raison du roulement dû à la nature physiquement difficile du travail conjuguée à des taux de rémunération relativement faibles. La majorité des ASP travaillent dans des établissements de soins de longue durée. La popularité grandissante des soins à domicile a par ailleurs substantiellement accru la demande à l'endroit de cette profession.

Exigences réglementaires

Auxiliaire en soins prolongés

Exigences spéciales – Ce travail est assujéti à des normes en Nouvelle-Écosse. L'agrément ou l'adhésion à une association professionnelle pourraient être exigés par les employeurs, mais aucun certificat n'est nécessaire pour l'exercice de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/174 pour voir le profil complet.

Assistants dentaires (CNP 3411)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	19,05 \$		
Médian	21,75 \$		
Maximum	25,96 \$		
Salaire annuel médian			
	32 788 \$		

Nature du travail

Les assistants dentaires aident les dentistes, les hygiénistes dentaires et les thérapeutes dentaires durant les examens et les traitements fournis aux patients, et ils exécutent des tâches de bureau. Ils travaillent dans des cabinets de dentistes, des centres de santé communautaire, des cliniques et des établissements d'enseignement.

Exemples de titres de postes

- Aide dentaire
- Assistant dentaire
- Auxiliaire de clinique dentaire
- Assistant dentaire autorisé

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur modeste en Nouvelle-Écosse, quelques possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les assistants dentaires travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Assistant dentaire

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/173 pour voir le profil complet.

Hygiénistes et thérapeutes dentaires (CNP 3222)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
<i>Salaire horaire</i>		695	Diplôme collégial
Minimum	30,00 \$		
Médian	33,50 \$		
Maximum	38,00 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>			
	53 822 \$		

Nature du travail

Les hygiénistes dentaires assurent des traitements d'hygiène dentaire et fournissent de l'information sur la prévention des maladies et des affections des dents et de la bouche. Ils travaillent dans des cabinets de dentistes, des hôpitaux, des cliniques, des établissements d'enseignement, des organismes gouvernementaux et l'industrie privée. Les thérapeutes dentaires assurent des services dentaires limités visant la prévention et le traitement des maladies et des affections des dents et de la bouche. Ils travaillent pour les gouvernements fédéral et provincial, et fournissent des services en milieu rural et dans les régions éloignées.

Exemples de titres de postes

- Technicien en hygiène dentaire
- Hygiéniste dentaire
- Infirmier dentaire
- Thérapeute dentaire
- Hygiéniste en orthodontie
- Hygiéniste dentaire autorisé
- Thérapeute dentaire autorisée

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, quelques possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage restreint de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites ne devraient pas contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les hygiénistes et les thérapeutes dentaires travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Hygiéniste dentaire

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre du travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/165 pour voir le profil complet.

Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (CNP 3112)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>	S.O.	1 640	École de médecine plus programme de résidence en médecine familiale
<i>Salaire annuel médian</i>	183 096 \$		

Nature du travail

Les omnipraticiens et les médecins en médecine familiale diagnostiquent et traitent les maladies, les troubles physiologiques et les traumatismes de patients. Ils interviennent en première ligne et fournissent des soins continus et complets aux patients de tous âges. Ils travaillent habituellement en cabinet privé, notamment au sein de cabinets collectifs ou d'équipe, dans des hôpitaux et des cliniques. Les résidents participant à un programme de formation en vue de devenir omnipraticiens et médecins de famille sont inclus dans ce groupe.

Exemples de titres de postes

- Médecin (M.D.)
- Médecin de famille
- Médecin généraliste (MG)
- Omnipraticien
- Résident
- Docteur en médecine
- Médecin hygiéniste (MH)
- Médecin de première ligne
- Médecin de la santé publique
- Médecin résident

Perspectives d'emploi

Il s'agit d'une profession de forte importance en Nouvelle-Écosse : environ 1 650 personnes travaillent au sein de celle-ci. Ce nombre devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage élevé de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les omnipraticiens et les médecins en médecine familiale travaillent le plus couramment à temps plein. De plus, un pourcentage substantiel de ces travailleurs sont à leur propre compte, ce qui devrait constituer une considération importante pour les personnes qui songent à travailler au sein de cette profession.

Exigences réglementaires

Médecin

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/143 pour voir le profil complet.

Infirmiers auxiliaires (CNP 3233)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	21,75 \$		
Médian	25,13 \$		
Maximum	26,89 \$		
Salaire annuel médian			
	48 961 \$		

Nature du travail

Les infirmiers auxiliaires administrent des soins infirmiers, généralement sous la direction de médecins, d'infirmiers autorisés ou d'autres membres de l'équipe de santé. Les techniciens de salle d'opération préparent les patients et aident les médecins avant et durant une intervention chirurgicale. Les infirmiers auxiliaires travaillent dans des hôpitaux, des foyers de soins, des établissements de soins prolongés, des centres de réadaptation, des cabinets de médecins, des cliniques, des entreprises, des résidences privées et des centres de santé communautaire. Les techniciens de salle d'opération travaillent dans des hôpitaux.

Exemples de titres de postes

- Infirmier auxiliaire autorisé (inf. aux. aut.)
- Infirmier auxiliaire diplômé
- Infirmier auxiliaire (inf. aux.)
- Technicien de salle d'opération
- Assistant en chirurgie – soins infirmiers
- Technicien en chirurgie – soins infirmiers

Perspectives d'emploi

La demande à l'égard des infirmiers auxiliaires autorisés (inf. aux. aut.), qui était déjà forte, a augmenté en raison de la pandémie. Durant les éclosions dans les foyers de soins de longue durée, des pénuries ont émergé, car certains infirmiers auxiliaires ont été obligés de s'isoler. Des cas d'épuisement professionnel ont été signalés après que le personnel qui restait a dû couvrir les quarts de travail des collègues de travail absents et assumer des tâches supplémentaires ainsi que le stress associé au traitement des patients atteints de la COVID-19. Certains infirmiers auxiliaires travaillent dans plusieurs établissements de soins de longue durée et hôpitaux. Durant les éclosions, on a cherché à limiter cette pratique dans la mesure du possible afin d'éviter la propagation de la COVID-19 entre les établissements. L'obligation pour les infirmiers auxiliaires de travailler exclusivement dans un établissement a accru le nombre de travailleurs nécessaires et empiré la pénurie existante. Outre la charge de travail accrue et les changements dans les tâches, certains infirmiers auxiliaires ont souffert des répercussions de la pandémie dans leur vie personnelle. Beaucoup ont choisi de s'isoler de leur ménage afin d'éviter de transmettre le virus de leur lieu de travail aux membres de leurs familles. Certains infirmiers auxiliaires ont contracté la COVID-19 à la suite d'une exposition au travail. Certains centres de contact en ligne privés (non rattachés au système de santé publique provincial) ont embauché des infirmiers auxiliaires autorisés à distance pour pourvoir leurs services de télésanté.

Avant la pandémie, la demande à l'endroit des infirmiers auxiliaires autorisés était déjà forte. Les chercheurs d'emploi au sein de cette profession devraient avoir peu de difficulté à trouver un emploi. L'éventail des responsabilités des infirmiers auxiliaires autorisés s'est élargi en raison des restrictions imposées par les budgets des soins de santé et des soins de longue durée ainsi que des pénuries d'autres types de travailleurs de la santé. De nombreux infirmiers auxiliaires autorisés syndiqués se sont vu attribuer une hausse de salaire rétroactive de 12 % parce qu'ils ont dû s'acquitter de tâches se situant au-dessus de leur niveau de rétribution durant plusieurs années. Même si la majorité des infirmiers auxiliaires autorisés travaillent dans des hôpitaux, les cliniques de soins collaboratifs et les soins de longue durée représentent généralement une proportion substantielle des possibilités d'emploi.

Exigences réglementaires

Infirmier auxiliaire autorisé

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/169 pour voir le profil complet.

Massothérapeutes (CNP 3236)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire	S.O.	1 000	Diplôme collégial
Salaire annuel médian	24 391 \$		

Nature du travail

Les massothérapeutes évaluent les tissus mous et les articulations du corps en vue de traiter et de prévenir les dysfonctionnements, les blessures, les douleurs et les troubles physiques. Ils travaillent dans des cabinets privés, notamment des cabinets collectifs ou d'équipe, des hôpitaux, des cliniques, des établissements de soins prolongés, des centres de réadaptation et des établissements d'enseignement. Les massothérapeutes peuvent avoir reçu une formation sur diverses techniques de massage spécialisées.

Exemples de titres de postes

- Kinésithérapeute
- Massothérapeute
- Myothérapie
- Orthothérapie
- Praticien autorisé en massage
- Massothérapeute autorisé (MA)
- Thérapeute spécialisé dans le massage thaïlandais

Perspectives d'emploi

De nombreux massothérapeutes ont été obligés de cesser d'exercer à la suite de l'ordonnance en vertu de la loi sur la protection de la santé (*Health Protection Act*). Depuis la réouverture, les massothérapeutes doivent respecter des pratiques d'assainissement rehaussées et d'autres protocoles visant à réduire la probabilité de propagation de la COVID-19. Les massothérapeutes signalent que leurs services font l'objet d'une demande accrue durant la pandémie. Cela pourrait s'expliquer en partie par les problèmes ergonomiques qu'éprouvent les personnes qui ont commencé à travailler à domicile. La demande accrue et les délais d'attente grandissants pourraient obliger les massothérapeutes à travailler des heures supplémentaires, ce qui pourrait mener à l'épuisement professionnel.

Les perspectives au sein de la profession sont bonnes. La population vieillissante et l'élargissement de la protection des régimes d'assurance-maladie privés pourraient contribuer à la croissance de la demande à l'égard des services de massage. La pénurie de massothérapeutes relevée dans les régions rurales révèle que les chercheurs d'emploi peuvent améliorer leurs perspectives s'ils sont prêts à déménager pour décrocher un poste. Le roulement crée de nombreuses vacances. Beaucoup de massothérapeutes souffrent de problèmes ergonomiques causés par la nature physiquement exigeante du travail au cours de leurs dix premières années d'exercice et ils changent de carrière. Les massothérapeutes bénéficient de l'acquisition de nouvelles connaissances et de techniques complémentaires élargissant l'éventail de leurs services.

Exigences réglementaires

Massothérapeute/massothérapeute autorisé

Droit d'utilisation du titre – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales régissant ce travail. Les employeurs pourraient exiger un titre professionnel, mais celui-ci n'est pas essentiel pour l'exercice de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/171 pour voir le profil complet.

Technologues de laboratoires médicaux (CNP 3211)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	24,00 \$		
Médian	33,00 \$		
Maximum	38,50 \$		
Salaire annuel médian			
	64 210 \$		

Nature du travail

Les technologues de laboratoire médicaux effectuent des tests de laboratoire médical, des expériences et des analyses facilitant le diagnostic, la prestation d'un traitement et la prévention des maladies. On estime que 85 % des décisions relatives aux diagnostics médicaux sont basées sur des résultats de laboratoire. Ces technologues travaillent dans des laboratoires médicaux d'hôpitaux, de banques de sang, de cliniques privées et communautaires, d'établissements de recherche et d'établissements d'enseignement postsecondaire. Les technologues de laboratoire médicaux qui sont superviseurs sont inclus dans ce groupe. Les technologues de laboratoire médicaux peuvent se spécialiser dans divers domaines, tels que la chimie clinique, la microbiologie clinique, l'hématologie, l'histotechnologie, l'immunohématologie, la cytotechnologie et la cytogénétique.

Exemples de titres de postes

- Technologue aux autopsies – laboratoire médical
- Technologue de laboratoire clinique
- Technologue en radioscopie et de laboratoire clinique combinés
- Technologue en immunologie – laboratoire médical
- Superviseur de laboratoire médical
- Technologue de laboratoire médical
- Technologie en microbiologie – laboratoire médical
- Technologue médical autorisé
- Cytotechnologiste – laboratoire médical

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, quelques possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter légèrement au cours des prochaines années, ce qui devrait créer quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les technologues de laboratoire médicaux travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Technologue de laboratoire médical

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/156 pour voir le profil complet.

Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers (CNP 3011)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	23,00 \$		
Médian	39,50 \$		
Maximum	47,49 \$		
Salaire annuel médian		68 657 \$	

Nature du travail

Les coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers coordonnent et supervisent les activités des infirmiers autorisés, des infirmiers psychiatriques autorisés, des infirmiers auxiliaires autorisés et des autres membres du personnel infirmier. Ils travaillent pour des établissements de soins de santé comme des hôpitaux, des cliniques, des foyers de soins, ainsi que des agences de soins infirmiers.

Exemples de titres de postes

- Coordonnateur des soins actifs – soins infirmiers
- Infirmier chef adjoint
- Coordonnateur des services infirmiers
- Infirmier-chef
- Coordonnateur des soins infirmiers
- Superviseur des soins infirmiers
- Superviseur d'unité de soins infirmiers
- Superviseur de services de soins infirmiers
- Coordonnateur des soins aux patients

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, certaines possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage important de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Infirmier autorisé

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/140 pour voir le profil complet.

Opticiens (CNP 3231)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	16,00 \$		
Médian	25,00 \$		
Maximum	28,00 \$		
Salaire annuel médian			
	38 489 \$		

Nature du travail

Les opticiens ajustent les lunettes prescrites ou les verres de contact, aident les clients à choisir des montures, prennent des dispositions pour la production des lunettes ou des verres de contact et fixent les lentilles aux montures. Ils travaillent pour des points de vente d'articles de lunetterie ou d'autres entreprises dotées de services d'ordonnance d'articles de lunetterie, ou à leur propre compte. Les étudiants opticiens et les opticiens assurant la gestion de point de vente au détail d'articles de lunetterie sont inclus dans ce groupe.

Exemples de titres de postes

- Apprenti opticien
- Distributeur de verres de contact
- Technicien en verres de contact
- Opticien d'ordonnance
- Assembleur de montures de lunettes
- Praticien autorisé en verres de contact
- Opticien d'ordonnance autorisé
- Opticien autorisé
- Opticien gestionnaire
- Opticien

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. La concurrence à l'égard des postes pourrait toutefois être faible en raison du nombre limité de chercheurs d'emploi qualifiés. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage substantiel de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les opticiens travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Opticien

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/167 pour voir le profil complet.

Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires) (CNP 3219)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
<i>Salaire horaire</i>			
Minimum	12,95 \$		
Médian	16,25 \$		
Maximum	25,00 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>			
	26 503 \$		

Nature du travail

Ce groupe englobe les technologues et techniciens des sciences de la santé comme les techniciens en diététique, les techniciens en pharmacie, les ophtalmistes, les prothésistes, les orthésistes, les techniciens en prothèses et les techniciens en orthèses. Les techniciens en diététique travaillent pour des établissements de soins de santé et des services alimentaires commerciaux tels que des hôpitaux, des établissements de soins prolongés, des foyers de soins, des écoles, des cafétérias et des comptoirs de restauration rapide. Les techniciens en pharmacie travaillent pour des pharmacies de détail et des pharmacies d'hôpital, des établissements de soins de longue durée et des fabricants de produits pharmaceutiques. Les ophtalmistes travaillent dans des laboratoires de prothèses oculaires sur mesure ou à leur propre compte. Les prothésistes, les orthésistes et les techniciens en prothèses et en orthèses travaillent dans des hôpitaux, des cliniques, des laboratoires de prothèses et d'orthèses, ainsi que des entreprises de fabrication d'appareils de prothèses, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Prothésiste-orthésiste autorisé (POA)
- Technicien en diététique
- Technicien en dialyse rénale
- Ophtalmiste
- Technicien en orthèses
- Technicien en pharmacie
- Assistant pour les prothèses
- Technicien en orthèses autorisé (TOA)
- Technicien en prothèses autorisé (TPA)
- Ajusteur d'accessoires chirurgicaux

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de façon passablement régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement des possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le faible pourcentage de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites ne devraient pas contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les travailleurs du groupe *Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)* travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Technicien en pharmacie

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/163 pour voir le profil complet.

Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés (CNP 3012)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	24,00 \$		
Médian	37,75 \$		
Maximum	41,67 \$		
Salaire annuel médian			
	64 375 \$		

Nature du travail

Ce groupe englobe les infirmiers autorisés, les infirmiers psychiatriques autorisés et les diplômés d'un programme de sciences infirmières qui ne sont pas encore autorisés (infirmiers diplômés). Ils assurent des soins infirmiers directement aux patients, offrent des programmes d'éducation sur la santé et fournissent des services consultatifs sur des questions relatives à l'exercice de la profession infirmière. Ils travaillent au sein de divers milieux, notamment des hôpitaux, des foyers de soins, des établissements de soins prolongés, des centres de réadaptation, des cabinets de médecin, des cliniques, des organismes communautaires, des entreprises, des résidences privées et des organismes publics et privés, ou à leur propre compte. Les infirmiers autorisés peuvent se spécialiser dans des domaines comme la chirurgie, les soins obstétricaux, les soins psychiatriques, les soins intensifs, la pédiatrie, la gériatrie, la santé communautaire, la santé au travail, les soins d'urgence, la réadaptation ou l'oncologie.

Exemples de titres de postes

- Infirmier en soins en phase aiguë
- Infirmier en santé du travail
- Infirmier de salle d'opération
- Infirmier pédiatrique
- Infirmier en soins primaires
- Infirmier de la santé publique et communautaire
- Infirmier autorisé (IA)
- Infirmier psychiatrique autorisé (IPA)
- Infirmier de chevet
- Infirmier de l'Ordre de Victoria (VON)

Perspectives d'emploi

La demande à l'endroit des infirmiers a augmenté en raison de la pandémie. De nombreux postes supplémentaires ont été créés dans le cadre de la stratégie de dépistage de la COVID-19. En mars, des dizaines d'infirmiers ont été embauchés pour la ligne téléphonique d'information sur la santé 811, certains d'entre eux mettant fin à leur retraite. En septembre, la Régie de la santé a créé 100 postes supplémentaires affectés à la recherche des contacts. Les tâches de nombreux infirmiers ont changé en raison de la pandémie. Ceux qui travaillaient dans des hôpitaux ont vu leur charge de travail varier, car les interventions qui n'étaient pas urgentes ont été annulées durant le printemps en prévision d'un afflux de patients atteints de la COVID-19. Même si plusieurs personnes ont été hospitalisées durant la première vague de cas, le nombre de patients atteints de la COVID-19 n'a pas autant mis le personnel infirmier et les ressources à rude épreuve que ce qu'on avait prévu.

Certains infirmiers ont contracté la COVID-19 en raison d'une exposition au travail, en particulier dans des établissements de soins de longue durée. D'autres se sont volontairement isolés des membres de leurs familles pour réduire le risque d'une transmission accidentelle du virus. Certains centres de contact en ligne privés (non rattachés au système de santé publique provincial) ont embauché des infirmiers à distance pour doter des services de télésanté.

En général, la demande à l'endroit des infirmiers autorisés en Nouvelle-Écosse est forte, en partie en raison des besoins d'une population vieillissante. Parallèlement, la croissance de l'emploi dans son ensemble dans les hôpitaux et les foyers de soins de longue durée est parfois limitée par des restrictions budgétaires. De nombreux infirmiers en chômage trouvent facilement du travail, y compris les diplômés récents. Les infirmiers ayant moins d'expérience pourraient toutefois assumer des postes occasionnels en premier lieu et pourraient ne pas immédiatement trouver un débouché dans la branche de la médecine qu'ils souhaitent. Ces dernières années, certaines régions rurales ont souffert d'une pénurie d'infirmiers assez prononcée pour qu'elle ait une incidence sur la prestation des services et suscite un recrutement à l'extérieur de la province. L'acceptation de déménager pourrait améliorer les perspectives des chercheurs d'emploi. Les cliniques de soins collaboratifs emploient un nombre accru d'infirmiers autorisés. Dans ces cliniques, les infirmiers travaillent aux côtés de différents professionnels et praticiens de la santé pour assurer des soins primaires.

Exigences réglementaires

Infirmier autorisé

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/141 pour voir le profil complet.

Médecins spécialistes (CNP 3111)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>	S.O.	1 335	École de médecine plus programme de résidence prolongé
<i>Salaire annuel médian</i>	228 636 \$		

Nature du travail

Les médecins spécialistes possèdent des connaissances approfondies ainsi que des compétences hautement spécialisées dans un domaine médical particulier. Il existe de nombreuses spécialités de médecine pouvant être regroupées sous la médecine clinique, la médecine de laboratoire et la chirurgie. Le groupe englobe les résidents suivant une formation en vue de devenir spécialistes. Les spécialistes en médecine clinique diagnostiquent et traitent les maladies et les troubles physiologiques ou psychologiques, et ils agissent comme consultants auprès d'autres médecins. Les spécialistes en médecine de laboratoire étudient la nature, la pathogenèse et l'évolution des maladies chez les humains. Les spécialistes en chirurgie pratiquent et supervisent des interventions chirurgicales. Les spécialistes en médecine clinique exercent habituellement en cabinet privé ou dans un hôpital tandis que les spécialistes en médecine de laboratoire et en chirurgie travaillent généralement dans des hôpitaux.

Exemples de titres de postes

- Anesthésiologiste
- Cardiologue
- Dermatologue
- Urgentologue
- Médecin légiste
- Obstétricien-gynécologue
- Ophtalmologiste
- Pédiatre
- Chirurgien plasticien
- Psychiatre
- Radiologiste
- Médecin spécialiste
- Chirurgien
- Urologue

Perspectives d'emploi

Il s'agit d'une profession importante en Nouvelle-Écosse, où 1 350 personnes y sont associées. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage élevé de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les médecins spécialistes travaillent le plus couramment à temps plein. De plus, un pourcentage important de ces travailleurs sont à leur propre compte, ce qui devrait constituer une considération importante pour les personnes qui songent à s'orienter vers cette profession.

Exigences réglementaires

Médecin

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/142 pour voir le profil complet.

Gestion

Les professions du domaine de la gestion représentaient environ 33 000 postes ou 7,3 % de l'ensemble des emplois en Nouvelle-Écosse en 2019. Les gestionnaires travaillent au sein de tous les secteurs de l'économie : le nombre de travailleurs ayant été affectés par la COVID-19 dépend en conséquence principalement de l'industrie dans laquelle ils travaillent. Les gestionnaires des domaines de la vente au détail, des services alimentaires et de l'hébergement – des secteurs qui ont été durement touchés par les fermetures et les exigences en matière de distanciation physique – sont par exemple plus susceptibles d'avoir été mis à pied à un certain moment au cours de 2020 que les gestionnaires des soins de santé et de l'administration publique.

Au cours des années à venir, le même rapport se maintiendra : le nombre de gestionnaires au sein des secteurs en croissance, comme la technologie de l'information, devrait augmenter, alors que d'autres mises à pied à l'échelon de la gestion sont possibles dans les industries qui éprouvent de la difficulté à s'adapter à la pandémie. Cette catégorie professionnelle présente le taux le plus élevé de retraites, ce qui continuera à constituer une source de débouchés.

Gestionnaires des systèmes informatiques (CNP 0213)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	33,65 \$		
Médian	41,54 \$		
Maximum	72,12 \$		
Salaire annuel médian		82 142 \$	

Nature du travail

Les gestionnaires de systèmes informatiques supervisent les activités des sociétés qui analysent, conçoivent, mettent au point, utilisent et gèrent des systèmes d'information, des réseaux et des logiciels informatiques et de télécommunication. Ils travaillent partout au sein des secteurs public et privé.

Exemples de titres de postes

- Gestionnaire de la conception de systèmes de communication
- Gestionnaire d'installation d'informatique
- Gestionnaire de réseaux d'ordinateurs
- Gestionnaire de l'intégration de systèmes d'ordinateurs
- Gestionnaire de centre de données
- Gestionnaire de traitement électronique des données (TED)
- Gestionnaire de service de dépannage – technologie de l'information (TI)
- Gestionnaire de systèmes d'information
- Gestionnaires de l'intégration – systèmes d'ordinateurs
- Gestionnaire du développement de logiciels

Perspectives d'emploi

Cette profession n'a pas souffert de mises à pied répandues en raison de la COVID-19. La nature de ce genre de travail exécuté dans des bureaux a permis aux travailleurs de respecter les exigences en matière de distanciation physique en travaillant à domicile ou en adaptant la configuration de leurs bureaux. Certains de ces travailleurs pourraient être engagés dans des tâches et des projets liés à la popularité accrue des plateformes virtuelles employées pour le commerce et l'administration durant la pandémie de la COVID-19.

Ces dernières années, une forte croissance des emplois s'est manifestée dans la majorité des professions liées aux systèmes d'ordinateurs et d'information, témoignant de la présence grandissante de l'industrie à Halifax. Les perspectives au sein de la profession sont bonnes. Les employeurs préfèrent les chercheurs d'emploi possédant plus d'expérience, en particulier à l'échelon de la gestion. Certains employeurs ont signalé éprouver de la difficulté à trouver des candidats qui conviennent dans leur région géographique et ont élargi leurs recherches pour inclure des travailleurs à distance dans d'autres provinces. Cette tendance pourrait permettre aux chercheurs d'emploi de la Nouvelle-Écosse de travailler à distance pour une entreprise à l'extérieur de la province.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/7 pour voir le profil complet.

Directeurs de la construction (CNP 0711)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	20,00 \$		
Médian	34,19 \$		
Maximum	55,29 \$		
Salaire annuel médian			
	57 844 \$		

Nature du travail

Les directeurs de la construction planifient, organisent, dirigent, surveillent et évaluent les activités des entreprises de construction ou des services opérationnels de ces entreprises, sous la direction d'un directeur général ou d'un autre cadre supérieur. Ils travaillent pour des entreprises de construction domiciliaire, commerciale et industrielle ou dans des services opérationnels d'entreprise à l'extérieur de l'industrie de la construction.

Exemples de titres de postes

- Directeur adjoint de la construction
- Ordonnancier de la construction
- Entrepreneur général en construction
- Directeur de la construction
- Coordonnateur de projet de construction
- Gestionnaire de projet de construction
- Directeur de chantier de construction
- Chef de chantier

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de façon passablement régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage élevé de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient constituer un facteur contribuant de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les directeurs de la construction travaillent le plus couramment à temps plein. De plus, une proportion assez importante de ces travailleurs sont à leur propre compte, de sorte que l'option du « travail autonome » pourrait s'avérer attrayante en fonction des champs d'intérêt et des motivations des intéressés.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/22 pour voir le profil complet.

Directeurs des services d'ingénierie (CNP 0211)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			445
Minimum	23,00 \$		
Médian	48,08 \$		
Maximum	82,05 \$		
Salaire annuel médian			
	94 286 \$		

Nature du travail

Les directeurs de services d'ingénierie supervisent les activités d'un service, d'une entité ou d'une entreprise d'ingénierie. Ils travaillent pour un large éventail d'organismes du secteur privé et du gouvernement, ainsi que pour des sociétés d'ingénieurs-conseils et de recherche scientifique.

Exemples de titres de postes

- Directeur de service d'ingénierie
- Directeur de l'ingénierie
- Directeur de la recherche et du développement en ingénierie
- Gestionnaire de projet de service d'ingénierie
- Directeur de l'assurance de la qualité d'un service d'ingénierie
- Directeur du service du contrôle de la qualité d'un service d'ingénierie
- Directeur du service d'ingénierie de la production

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. La concurrence à l'égard des postes pourrait toutefois être faible en raison du nombre limité de chercheurs d'emploi qualifiés. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les directeurs des services de génie travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ingénieur

Droit d'utilisation du titre et droit d'exercice – Cette profession est réglementée en Nouvelle-Écosse. Le titre du poste est protégé et il est interdit de l'utiliser sans agrément professionnel. L'agrément atteste que le titulaire satisfait aux normes provinciales et il est requis pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/5 pour voir le profil complet.

Gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire (CNP 0712)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>	S.O.	745	Expérience au sein de l'industrie
<i>Salaire annuel médian</i>	22 584 \$		

Nature du travail

Les gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire possèdent, exploitent et gèrent des entreprises de construction de nouvelles maisons ou de rénovation de maisons existantes. Ils peuvent préparer des soumissions pour des projets de construction ou de rénovations domiciliaires, offrir des services de consultation à des clients, des architectes et des ingénieurs; employer et superviser des sous-traitants; et exécuter des travaux de charpenterie ou d'autres types de métiers.

Exemples de titres de postes

- Entrepreneur en construction domiciliaire
- Entrepreneur en rénovation domiciliaire
- Rénovateur de résidences
- Constructeur de résidences
- Entrepreneur en construction de résidences
- Entrepreneur en restauration de résidences

Perspectives d'emploi

Il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait légèrement diminuer au cours des prochaines années, ce qui pourrait affecter le nombre de nouveaux débouchés disponibles (bien que les perspectives générales d'emploi soient toujours considérées comme bonnes en raison d'autres facteurs). Vu le pourcentage élevé de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les gestionnaires en construction et en rénovation domiciliaire travaillent le plus couramment à temps plein. De plus, un pourcentage substantiel de ses travailleurs sont à leur propre compte, ce qui devrait constituer une considération importante pour les personnes qui songent à s'orienter vers cette profession.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/23 pour voir le profil complet.

Directeurs des soins de santé (CNP 0311)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	25,00 \$		
Médian	43,27 \$		
Maximum	56,41 \$		
Salaire annuel médian			
	83 901 \$		

Nature du travail

Les directeurs des soins de santé supervisent la prestation des services de soins de santé comme le diagnostic et le traitement, les soins infirmiers et les soins thérapeutiques à l'intérieur des établissements et dans d'autres milieux offrant des services de soins de santé. Ils ont la responsabilité de créer et de maintenir des normes en matière de soins de santé, de surveiller la qualité des soins, ainsi que de planifier et de surveiller les budgets. Ils travaillent pour des hôpitaux, des cliniques médicales, des foyers de soins et d'autres organismes de soins de santé. Les directeurs des soins de santé se spécialisent dans l'administration de services de soins de santé particuliers, comme la diététique, la médecine clinique, la médecine de laboratoire, les soins infirmiers, la physiothérapie ou la chirurgie.

Exemples de titres de postes

- Chef de l'urgentologie
- Chef du service médical
- Chef de la pédiatrie
- Médecin-chef – hôpital
- Chef de la chirurgie
- Directeur des services cliniques
- Administrateur des services de santé dentaires
- Directeur de l'audiologie et de l'orthophonie
- Directeur de la médecine clinique
- Directeur de la médecine de laboratoire
- Directeur de la psychologie
- Directeur des programmes de soins de santé mentale à domicile
- Directeur d'unité de soins infirmiers
- Directeur de pharmacie

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de façon passablement régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait demeurer grandement inchangé durant les prochaines années. Vu le pourcentage élevé de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les directeurs des soins de santé travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé. Un agrément auprès de l'organisme de réglementation de la discipline pertinente pourrait être exigé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/8 pour voir le profil complet.

Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (CNP 0423)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	17,94 \$		
Médian	26,00 \$		
Maximum	50,00 \$		
Salaire annuel médian		45 468 \$	

Nature du travail

Ce groupe englobe les directeurs qui supervisent les programmes et les activités des organismes de services sociaux et communautaires, des établissements correctionnels, des services de counseling, des organisations syndicales, des associations professionnelles, des partis politiques et des organismes non gouvernementaux.

Exemples de titres de postes

- Directeur d'association
- Directeur des services communautaires
- Directeur des services correctionnels
- Directeur de foyer de groupe
- Directeur d'organisme non gouvernemental (ONG)
- Directeur de prison
- Directeur d'association commerciale
- Directeur de centre pour femmes
- Directeur des services aux jeunes contrevenants

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, certaines possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait demeurer en grande partie inchangé au cours des prochaines années. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les directeurs de services sociaux, communautaires et correctionnels travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/12 pour voir le profil complet.

Fabrication et services d'utilité publique

Les professions de cette catégorie, qui employaient 15 950 personnes en 2019, couvrent divers types de fabrication.

L'industrie de la fabrication n'a dans son ensemble pas été touchée lourdement par les exigences en matière de distanciation physique, même si certains employeurs ont dû résoudre des problèmes attribuables à des perturbations de la chaîne d'approvisionnement ou renvoyer temporairement chez eux une partie de leurs employés.

L'un des principaux sous-secteurs manufacturiers de la province – la transformation du poisson et des fruits de mer – a dû faire face à une faible demande de produits de homard en raison de la pandémie, ce qui a réduit le nombre de quarts de travail des employés dans certaines usines. Certains gros employeurs de localités rurales ou isolées ont eu de plus en plus de mal à trouver suffisamment de manœuvres, en particulier lorsque la période de production est saisonnière.

Un aspect intéressant au sein de cette catégorie a été les possibilités créées par le nombre grandissant de producteurs de boissons dans toutes les régions de la province.

Plusieurs changements ont affecté le climat d'exploitation des scieries au cours de la dernière année. De nombreuses scieries ont perdu leur principal acheteur de copeaux de bois lorsque la Northern Pulp a fermé ses portes, ce qui a rendu la production non rentable pour certaines. La hausse substantielle du prix du bois d'œuvre a toutefois accordé un sursis aux scieries et a entraîné une augmentation de 25 % de la valeur des produits de scierie exportés.

Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux (CNP 9531)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		325	Scolarité inférieure à des études secondaires
Minimum	12,95 \$		
Médian	21,71 \$		
Maximum	38,28 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	32 456 \$		

Nature du travail

Les monteurs de bateaux montent des embarcations en bois, en fibre de verre et en métal, comme des voiliers, des bateaux à moteur, des canots et des yachts de croisière. Les contrôleurs de montage de bateaux vérifient le montage des embarcations pour s'assurer de la qualité des produits. Ils travaillent pour des entreprises de fabrication d'embarcations et de navires.

Exemples de titres de postes

- Monteur de bateaux
- Contrôleur de bateaux
- Contrôleur de montage de bateaux
- Installateur de moteurs de bateaux
- Réparateur au montage de bateaux
- Installateur-monteur de moteurs hors-bord

Perspectives d'emploi

Comme il ne s'agit pas d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, les possibilités d'emploi pourraient ne pas être très fréquentes. La concurrence à l'égard des postes pourrait toutefois être faible en raison du nombre limité de chercheurs d'emploi qualifiés. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les monteurs de bateaux et contrôleurs de montage travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/389 pour voir le profil complet.

Ouvriers dans les usines de transformation du poisson et des fruits de mer (CNP 9463)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		1 335	Scolarité inférieure à des études secondaires
Minimum	12,95 \$		
Médian	13,50 \$		
Maximum	17,00 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	12 539 \$		

Nature du travail

Ce groupe englobe les préposés aux machines des usines de transformation du poisson et des fruits de mer qui règlent et utilisent des machines pour transformer et emballer des produits à base de poisson et de fruits de mer, ainsi que les opérateurs de machines à couper des usines de transformation et les nettoyeurs qui découpent, préparent et nettoient le poisson et les fruits de mer à la main. Les ouvriers des usines de transformation du poisson et des fruits de mer travaillent dans des usines de transformation du poisson et des fruits de mer.

Exemples de titres de postes

- Nettoyeur/coupeur de poisson – transformation du poisson
- Opérateur de machines à couper le poisson – transformation du poisson
- Ouvrier d'usine de traitement du poisson
- Conditionneur de poissons
- Préparateur de homards – transformation du poisson
- Préparateur de fruits de mer – transformation du poisson et des fruits de mer

Perspectives d'emploi

Cette profession a subi une baisse prononcée de la demande de homards au début de la pandémie. Le renversement de la situation dépendra du rétablissement de la demande mondiale à l'égard des fruits de mer lorsque la pandémie prendra fin. Les effets de la mauvaise conjoncture du marché des fruits de mer sur l'emploi ont varié. Certains employeurs ont découvert que la pandémie avait exacerbé une pénurie de longue date de main-d'œuvre, alors que certains ouvriers saisonniers réguliers d'usine de transformation du poisson et des fruits de mer ont noté une réduction de leurs heures de travail. Le logement des travailleurs à proximité des usines de transformation peut causer des difficultés. La COVID-19 a empiré la situation, car certains propriétaires pourraient se montrer réticents en raison de la possibilité qu'un locataire ait été exposé au virus. Les usines de transformation des fruits de mer ont été exemptées des restrictions régissant la taille des groupes prévus dans l'ordonnance en vertu de la loi sur la protection de la santé (*Health Protection Act*), ce qui a réduit l'effet des restrictions sur les conditions de travail.

Les chercheurs d'emploi pourraient améliorer leurs perspectives en se munissant d'un mode de transport personnel, car de nombreux transformateurs de fruits de mer se trouvent dans des régions rurales ou isolées. La nature saisonnière et physique de ce genre de travail pourrait par ailleurs avoir un effet dissuasif sur les candidats éventuels. L'offre de main-d'œuvre au sein de cette profession est peu abondante dans nombre de localités. On prévoit que la situation s'empirera, car une proportion substantielle des travailleurs d'usines de poisson et de fruits de mer est proche de l'âge de la retraite. Vu cette situation, les personnes souhaitant travailler dans ce domaine devraient trouver un emploi relativement facilement.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/385 pour voir le profil complet.

Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer (CNP 9618)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	12,95 \$		
Médian	14,86 \$		
Maximum	18,00 \$		
Salaire annuel médian			
	13 622 \$		

Nature du travail

Les ouvriers au sein de ce groupe se chargent de travaux de nettoyage, d'emballage, de manutention de matières et d'autres activités liées à la transformation du poisson et des fruits de mer. Ils travaillent dans des usines de transformation et d'emballage du poisson et des fruits de mer.

Exemples de titres de postes

- Manœuvre de conserverie – transformation du poisson
- Emballeur de poisson – transformation du poisson
- Ouvrier d'usine de traitement du poisson
- Manœuvre à la transformation du poisson
- Ouvrier d'usine de traitement des mollusques et crustacés
- Emballeur de mollusques et crustacés – transformation du poisson
- Manœuvre à la transformation des mollusques et des crustacés

Perspectives d'emploi

Cette profession a subi une baisse prononcée de la demande de homards au début de la pandémie. Le renversement de la situation dépendra du rétablissement de la demande mondiale à l'égard des fruits de mer lorsque la pandémie prendra fin. Les effets de la mauvaise conjoncture du marché des fruits de mer sur l'emploi ont varié. Certains employeurs ont découvert que la pandémie avait exacerbé une pénurie de longue date de main-d'œuvre, alors que certains ouvriers saisonniers réguliers d'usine de transformation du poisson et des fruits de mer ont noté une réduction de leurs heures de travail. Le logement des travailleurs à proximité des usines de transformation peut causer des difficultés. La COVID-19 a empiré la situation, car certains propriétaires pourraient se montrer réticents en raison de la possibilité qu'un locataire ait été exposé au virus. Les usines de transformation des fruits de mer ont été exemptées des restrictions régissant la taille des groupes prévus dans l'ordonnance en vertu de la loi sur la protection de la santé (*Health Protection Act*), ce qui a réduit l'effet des restrictions sur les conditions de travail.

Les chercheurs d'emploi pourraient améliorer leurs perspectives en se munissant d'un mode de transport personnel, car de nombreux transformateurs de fruits de mer se trouvent dans des régions rurales ou isolées. La nature saisonnière et physique de ce genre de travail pourrait par ailleurs avoir un effet dissuasif sur les candidats éventuels. L'offre de main-d'œuvre au sein de cette profession est peu abondante dans nombre de localités. On prévoit que la situation s'empirera, car une proportion substantielle des travailleurs d'usines de poisson et de fruits de mer est proche de l'âge de la retraite. Vu cette situation, les personnes souhaitant travailler dans ce domaine devraient trouver un emploi relativement facilement.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/397 pour voir le profil complet.

Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons (CNP 9617)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		1 335	Scolarité inférieure à des études secondaires
Minimum	12,95 \$		
Médian	16,29 \$		
Maximum	21,00 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	20 483 \$		

Nature du travail

Les manœuvres au sein de ce groupe accomplissent des tâches de manutention du matériel, de nettoyage, d'emballage et autres liées à la transformation des aliments et des boissons. Ils travaillent dans des usines de transformation des fruits et légumes, des laiteries, des minoteries, des boulangeries-pâtisseries, des raffineries de sucre, des usines de transformation de la viande et d'autres établissements de transformation et d'emballage des aliments et des boissons.

Exemples de titres de postes

- Manœuvre de boulangerie
- Manœuvre de brasserie
- Aide de laiterie – transformation des aliments et des boissons
- Aide-boucher industriel
- Manœuvre – transformation des aliments et des boissons
- Conditionneur de viande – transformation des aliments et des boissons
- Aide à la production – transformation des aliments et des boissons

Perspectives d'emploi

Le nombre de sans-emploi a augmenté au sein de cette profession durant la première vague de la pandémie, ce qui révèle que des mises à pied sont survenues parmi les manœuvres de la transformation des aliments et des boissons. La fermeture de restaurants en mars et les directives données aux personnes de demeurer chez eux dans la mesure du possible ont fait grimper les ventes d'alcool. Le volume supplémentaire de ventes s'est manifesté en majeure partie dans les boissons produites dans les brasseries et les distilleries artisanales de la province. Les quantités en question ont toutefois été effacées en partie par la baisse des ventes dans les bars et les restaurants.

De nombreuses distilleries, cidreries et brasseries artisanales ont vu le jour ces dernières années, créant de nouveaux débouchés pour les travailleurs de cette profession. Les ventes d'alcool parmi les producteurs artisanaux ont conquis une part du marché des boissons importées. Cette tendance devrait se poursuivre dans l'avenir immédiat. Les fabricants d'aliments surgelés emploient eux aussi de nombreux travailleurs de cette profession. L'offre de main-d'œuvre est parfois insuffisante dans certaines régions rurales. Comme c'est le cas pour les travailleurs d'autres types d'usines, on redoute que la rareté des travailleurs empire au fur et à mesure que des proportions importantes de la main-d'œuvre existante atteindront l'âge de la retraite.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/396 pour voir le profil complet.

Vente et services

Les professions du domaine de la vente et des services représentent la catégorie professionnelle la plus nombreuse en Nouvelle-Écosse par une vaste marge. Plus de 130 250 travailleurs faisaient partie de cette catégorie en 2019, ce qui représente plus du quart des emplois provinciaux.

Durant la première vague de la pandémie, des dizaines de milliers de travailleurs de ce groupe ont été mis à pied lorsque les salles à manger de restaurants et la majorité des magasins de détail non essentiels ont fermé leurs portes. La reprise de l'emploi après la réouverture a été lente. De nombreux restaurants comptant sur les revenus du tourisme saisonnier ont eu du mal à se rétablir financièrement de la fermeture de deux mois et demi survenue au printemps.

Face à l'incertitude de la conjoncture commerciale au cours des mois à venir, certains employeurs se sont abstenus de réembaucher leur personnel d'avant la pandémie. D'autres ont affirmé qu'ils ne peuvent rien faire pour contrer la baisse des niveaux de dotation en personnel, car la COVID-19 semble avoir réduit l'offre de travailleurs au sein de certaines professions.

La situation n'est toujours pas revenue à la normale pour nombre d'employés de cette catégorie. Plusieurs magasins de détail et restaurants ont annoncé des semaines et des mois après leur réouverture qu'ils fermaient leurs portes en permanence.

Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (CNP 6711)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		12 915	Scolarité inférieure à des études secondaires
Minimum	12,95 \$		
Médian	12,95 \$		
Maximum	16,00 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	10 593 \$		

Nature du travail

Les serveurs au comptoir et les préparateurs d'aliments préparent, font chauffer et complètent la cuisson d'aliments simples, et ils servent les aliments aux clients, au comptoir. Les aides de cuisines, les aides de service alimentaire et les plongeurs débarrassent les tables, nettoient les aires de travail de la cuisine, lavent la vaisselle et exécutent diverses tâches pour aider les employés chargés de préparer ou de servir les aliments et les boissons. Ils travaillent pour des restaurants, des cafés, des hôtels, des comptoirs de restauration rapide, des cafétérias, des hôpitaux et d'autres établissements.

Exemples de titres de postes

- Barista
- Aide-serveur de bar
- Débarrasseur
- Travailleur de cafétéria
- Préposé à la salle à manger
- Plongeur
- Préparateur de repas-minute
- Serveur au comptoir de service alimentaire
- Travailleur des services alimentaires
- Aide de cuisine

Perspectives d'emploi

Les restaurants, les bars et les autres établissements de consommation de boissons ont été obligés de fermer de mars à juin. Les restaurants pouvaient continuer à vendre des mets livrés ou des mets à emporter. De nombreux serveurs au comptoir ont en conséquence été mis à pied. En novembre 2020, les restaurants de la région d'Halifax ont été forcés de fermer leurs portes une deuxième fois en raison de la propagation du virus à l'échelle communautaire. Cette mesure devrait entraîner une augmentation temporaire du nombre de serveurs au comptoir sans emploi. Les serveurs au comptoir travaillent couramment au sein d'entreprises de mets à emporter et de service au volant qui étaient plus en mesure de s'adapter à la fermeture imposée que les restaurants offrant un service aux tables. Le pourcentage de travailleurs mis à pied au sein de la profession a en conséquence été quelque peu inférieur à celui des autres professions des services alimentaires, comme les serveurs, puisque plusieurs milliers de serveurs ont continué à travailler durant la pandémie. De nombreux serveurs au comptoir qui avaient été mis à pied ont été réembauchés lorsque les bars et les restaurants avec salles à manger ont pu rouvrir au début juin. Les restrictions visant la fréquentation et la distanciation physique ont toutefois souvent réduit le montant des revenus qu'une entreprise peut générer, ce qui pourrait avoir eu un effet négatif sur les niveaux de dotation en personnel.

Avant la COVID-19, cette profession se caractérisait par de nombreuses vacances, une forte croissance

de l'emploi et une difficulté occasionnelle de pourvoir les postes. Le roulement élevé contribue de façon marquée aux possibilités d'emploi au sein de la profession. Cette dernière est également courante dans les établissements de soins de longue durée, les écoles et les universités, qui offrent un certain degré de stabilité d'emploi comparativement aux postes dans les restaurants offrant un service aux tables. Au cours des années à venir, l'emploi dans cette profession sera fonction de la santé de l'industrie des services d'alimentation dans son ensemble. De nombreux restaurants ont affirmé être incapables de se rétablir financièrement de la fermeture du printemps. Les établissements s'appuyant normalement sur les revenus estivaux saisonniers ont été touchés de façon particulièrement dure par la baisse du tourisme et il demeure très probable que les restrictions des voyages persistant en 2021 ralentissent ou empêchent une reprise complète.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/276 pour voir le profil complet.

Superviseurs des services alimentaires (CNP 6311)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		1 325	Études secondaires plus formation en cours d'emploi
Minimum	12,95 \$		
Médian	13,18 \$		
Maximum	17,79 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	20 562 \$		

Nature du travail

Les superviseurs des services alimentaires supervisent, dirigent et coordonnent les activités des travailleurs qui préparent, répartissent et servent des aliments. Ils travaillent pour des hôpitaux et d'autres établissements de soins de santé ainsi que dans des cafétérias, des services de traiteurs et d'autres établissements de services alimentaires.

Exemples de titres de postes

- Surveillant de cafétéria
- Surveillant de service de traiteur
- Surveillant des services alimentaires
- Surveillant des services alimentaires d'un hôpital
- Superviseur de quart, restauration rapide
- Superviseur de section – services alimentaires

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de manière passablement régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le faible pourcentage de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites ne devraient pas contribuer de façon marquée aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les superviseurs des services alimentaires travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/244 pour voir le profil complet.

Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers (CNP 6731)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		8 480	Scolarité inférieure à des études secondaires
Minimum	11,55 \$		
Médian	13,45 \$		
Maximum	17,39 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	15 619 \$		

Nature du travail

Les préposés à l'entretien ménager et au nettoyage nettoient les halls, les corridors, les bureaux et les chambres dans les hôtels, les motels, les centres de villégiature, les hôpitaux, les écoles, les immeubles de bureaux et des résidences privées. Ils travaillent pour des hôtels, des motels, des centres de villégiature, des établissements de loisirs, des hôpitaux et d'autres établissements, des entreprises de gestion d'immeubles, des entreprises de services de nettoyage, et des particuliers.

Exemples de titres de postes

- Nettoyeur
- Nettoyeur dans un hôpital
- Nettoyeur d'hôtel
- Nettoyeur de maison
- Aide-ménager
- Préposé aux chambres avec cuisinette
- Nettoyeur – travaux légers
- Nettoyeur de bureau
- Balayeur

Perspectives d'emploi

Malgré la réduction de la fréquentation ou même la pure fermeture de certains immeubles publics et lieux de travail, la nécessité accrue de mesures d'assainissement a entraîné une hausse nette de la demande de nettoyeurs partout dans la province. Une pénurie de nettoyeurs a émergé lorsqu'une vague d'embauche a épuisé l'offre de main-d'œuvre disponible. La demande à l'endroit de cette profession dans les hôtels et les bureaux a diminué en raison de la réduction de la fréquentation des touristes et du nombre accru de personnes travaillant à domicile, respectivement. L'emploi est toutefois demeuré stable pour les personnes de la profession travaillant dans des hôpitaux et d'autres immeubles publics, où les besoins de mesures d'assainissement se sont maintenus (ou même accrus).

Plusieurs vacances existent généralement au sein de cette profession en Nouvelle-Écosse en raison du taux élevé de roulement. Les employeurs ont occasionnellement éprouvé de la difficulté à pourvoir des postes. La popularité croissante des services économiques de partage comme Airbnb pourrait représenter un nouveau débouché pour les nettoyeurs aux travaux légers travaillant à leur propre compte. La fin éventuelle de la pandémie réduira probablement la nécessité de mesures d'assainissement aussi fréquentes et répandues dans les locaux publics. Cela pourrait aboutir à des mises à pied de nettoyeurs – travaux légers. Des nettoyeurs pourraient toutefois être embauchés lorsque d'autres locaux publics ouvriront et que les établissements d'hébergement deviendront plus achalandés.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/278 pour voir le profil complet.

Superviseurs des ventes – commerce de détail (CNP 6211)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		2 020	Études secondaires
Minimum	12,95 \$		
Médian	15,75 \$		
Maximum	26,92 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	24 509 \$		

Nature du travail

Les superviseurs des ventes des commerces de détail supervisent et coordonnent les activités des vendeurs, des caissiers, des garnisseurs de tablettes, des commis, des préposés aux commandes et des autres travailleurs du domaine de la vente. Ils travaillent pour des magasins et d'autres commerces de détail, des commerces de gros qui font de la vente de détail au public, des boutiques offrant des services de location et des entreprises faisant du porte-à-porte et du télémarketing.

Exemples de titres de postes

- Surveillant de boulangerie-pâtisserie – supermarché
- Superviseur de service à la clientèle – vente au détail
- Superviseur du porte-à-porte
- Superviseur des commis d'épicerie
- Premier caissier
- Superviseur de commerce de détail
- Surveillant de trajet – vente au détail
- Superviseur de commis-vendeurs
- Superviseur d'agents de télémarketing

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de manière régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les superviseurs des ventes des commerces de détail travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/238 pour voir le profil complet.

Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins (CNP 6622)

MARCHÉ DU TRAVAIL			Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Revenu				
Salaire horaire			4 890	Scolarité inférieure à des études secondaires
Minimum	12,95 \$			
Médian	12,95 \$			
Maximum	17.19 \$			
Salaire annuel médian		14 740 \$		

Nature du travail

Les garnisseurs de tablettes, les commis et les préposés aux commandes emballent les achats des clients, apposent les prix sur les produits, garnissent les étagères d'articles et remplissent les commandes reçues par la poste et par téléphone. Ils travaillent dans des commerces de détail comme des épiceries, des quincailleries et des grands magasins, ainsi que des entrepôts.

Exemples de titres de postes

- Emballeur
- Assistant de boulangerie – magasin d'alimentation
- Commis d'épicerie
- Emballeur d'épicerie
- Commis aux fruits et légumes
- Garnisseur de tablettes de commerce de détail
- Garnisseur de tablettes de supermarché
- Commis au stock – commerce de détail
- Commis de supermarché

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession de forte ampleur en Nouvelle-Écosse, des possibilités d'emploi surgissent de façon régulière. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait demeurer en grande partie inchangé au cours des prochaines années. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les garnisseurs de tablettes, les commis et les préposés aux commandes dans les magasins peuvent travailler à temps plein ou à temps partiel.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/274 pour voir le profil complet.

Métiers et transport

Les métiers, les secteurs du transport et de la conduite de matériel, et les professions connexes ont employé 64 000 personnes en 2019, ce qui représente tout juste un peu moins de 14 % de la population active.

La pandémie n'a pas constitué le facteur déterminant de la situation du marché du travail cette année pour de nombreuses professions de la construction au sein de cette catégorie. Certains effets de l'ordonnance en vertu de la loi sur la protection de la santé (*Health Protection Act*) ont été ressentis au printemps lorsque des exigences visant la distanciation physique et l'équipement de protection individuelle (EPI) ont été imposées sur les chantiers de construction privés. Une poussée de l'activité de construction tant au sein des secteurs résidentiel que non résidentiel a toutefois vite éliminé l'incidence de la pandémie sur la demande.

Pour ce qui est des professions de la construction moins spécialisées comme les charpentiers-menuisiers, les manœuvres et les aides, la demande est forte partout dans la province et la situation devrait s'améliorer encore davantage en 2021. Les options s'offrant aux travailleurs de métiers spécialisés et aux conducteurs de matériel lourd dépendent plus de l'endroit où ils habitent et des projets en cours dans leur région, même si un nombre plus élevé que d'habitude de projets dans le domaine des soins de santé, la construction routière et le secteur privé exerce également une demande élevée à leur endroit.

La pandémie a eu un effet quelque peu supérieur sur les travailleurs du domaine du transport. La pénurie préexistante de camionneurs circulant sur de longues distances est devenue plus prononcée en raison du risque supérieur d'exposition au virus dans une autre province ou aux États-Unis.

Charpentiers-menuisiers (CNP 7271)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	14,00 \$		
Médian	20,67 \$		
Maximum	33,63 \$		
Salaire annuel médian		26 101 \$	

Nature du travail

Nature du travail

Les charpentiers-menuisiers construisent, installent, entretiennent et réparent des ouvrages de charpente et des éléments d'ouvrage en bois, en agglomérés de bois, en acier léger ou d'autres matériaux. Ils travaillent pour des entreprises de construction, des entrepreneurs en charpenterie et des services d'entretien d'usine, des entreprises et d'autres établissements, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Apprenti-charpentier
- Constructeur de bateaux
- Charpentier
- Charpentier en bâtiment
- Menuisier-monteur de charpentes
- Compagnon charpentier
- Charpentier de maisons préfabriquées
- Charpentier en rénovation
- Charpentier de gros œuvre

Perspectives d'emploi

Au début de la pandémie, les charpentiers ont été moyennement affectés. Les chantiers privés ont été touchés par les exigences en matière de distanciation physique, ce qui a abouti à la suspension des travaux dans le cas de certains projets et à une incertitude générale au sujet de la situation de l'industrie au cours de la saison la plus occupée. Les perturbations des chaînes d'approvisionnement ont causé une hausse substantielle des prix des matériaux, ce qui a rendu certains projets prévus peu rentables. Ces faits ont entraîné des mises à pied temporaires, qui ont touché un pourcentage important de ce groupe professionnel. Un afflux de personnes déménageant dans la province, l'intérêt accru à l'égard des rénovations domiciliaires et le marché exceptionnellement tendu de l'habitation ont grandement stimulé l'activité de construction domiciliaire. Cette tendance semble avoir surpassé les effets négatifs vécus au début de la pandémie. Dans certaines régions de la province, la COVID-19 a empiré la pénurie préexistante de charpentiers, car certains ont décidé de cesser de travailler ou de prendre une retraite anticipée pour éviter une exposition.

Les perspectives d'emploi des charpentiers sont intéressantes grâce à la reprise actuelle de la demande. Outre la forte activité dans le domaine résidentiel, plusieurs projets non résidentiels ont absorbé la quasi-totalité du bassin de charpentiers disponibles au sein du secteur. Ces conditions favorables devraient persister durant les deux prochaines années. L'offre limitée de charpentiers disponibles pourrait exercer une pression à la hausse sur les salaires, car les entrepreneurs et les employeurs rivalisent entre eux face à un bassin de travailleurs qui s'amenuise. Certains employeurs ont assoupli les conditions de travail en réaction à la pénurie. Les chercheurs d'emploi possédant moins d'expérience pourraient bénéficier de ce contexte d'embauche.

Exigences réglementaires

Constructeur de bateaux

Certificat de compétence (volontaire) – Cette profession est un métier désigné en Nouvelle-Écosse. Les employeurs pourraient exiger un certificat, mais ce dernier n'est pas essentiel pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Charpentier-menuisier

Certificat de compétence (volontaire) – Cette profession est un métier désigné en Nouvelle-Écosse. Les employeurs pourraient exiger un certificat, mais ce dernier n'est pas essentiel pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/297 pour voir le profil complet.

Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (CNP 7611)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		6 365	Scolarité inférieure à des études secondaires / apprentissage
Minimum	12,95 \$		
Médian	17,00 \$		
Maximum	29,28 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	23 821 \$		

Nature du travail

Les aides de soutien des métiers et les manœuvres en construction aident les ouvriers qualifiés et accomplissent des tâches de manœuvre sur des chantiers de construction, dans des carrières et dans des mines à ciel ouvert. Ils travaillent pour des entreprises de construction, des entrepreneurs faisant appel à des personnes de métier et des manœuvres, et des exploitants de carrières et de mines à ciel ouvert.

Exemples de titres de postes

- Épandeur d'asphalte
- Aide-briqueteur
- Aide-charpentier
- Aide-opérateur de bétonnière
- Manœuvre au bétonnage de routes
- Travailleur qualifié en construction
- Aide en construction
- Journalier en construction
- Ouvrier en démolition
- Aide-sondeur – exploitation à ciel ouvert
- Ponceur de cloisons sèches
- Travailleur terrassier
- Signaleur
- Aide-vitrier
- Opérateur de mandrin à pipeline
- Aide-plombier
- Aide-couvreur
- Poseur de pipeline par battage – installation de pipeline

Perspectives d'emploi

Au début de la pandémie, en mars, une proportion importante de travailleurs de cette profession ont été mis à pied. Les chantiers privés ont dû s'adapter aux restrictions en matière de distanciation physique, ce qui a abouti à la suspension de travaux dans le cadre de certains projets et à une incertitude générale au sujet de la situation de l'industrie de la construction. Les perturbations des chaînes d'approvisionnement ont causé une hausse substantielle des prix des matériaux, ce qui a rendu certains projets prévus peu rentables. Ces faits ont entraîné des mises à pied temporaires qui ont touché un pourcentage important de ce groupe professionnel. Un afflux de personnes déménageant dans la province, l'intérêt accru à l'égard des rénovations domiciliaires et le marché exceptionnellement tendu de l'habitation ont grandement stimulé l'activité de construction domiciliaire. Cette tendance semble avoir surpassé les effets négatifs vécus au début de la pandémie. Dans certaines régions de la province, la COVID-19 a empiré la pénurie préexistante de charpentiers. Comme l'ordonnance en vertu de la loi sur la protection de la santé (*Health Protection Act*) demeure en vigueur, certains manœuvres travaillent munis d'équipement de protection individuelle (EPI).

À l'instar d'autres professions de la construction, les aides de soutien des métiers et manœuvres en construction ont bénéficié d'une hausse de la demande qui devrait s'amplifier encore davantage en 2021. Cette profession compte toutefois un bassin relativement nombreux de chercheurs d'emploi sans travail, ce qui pourrait permettre aux travailleurs de répondre à la demande. Les employeurs ont mentionné éprouver de la difficulté à attirer et à conserver des manœuvres. Ce genre de travail est physiquement exigeant et il requiert souvent de longues heures, ce qui aboutit à des taux élevés de roulement et d'absentéisme. Les personnes pouvant s'adapter à de telles conditions et pouvant faire preuve d'une assiduité fiable devraient trouver un emploi assez facilement.

Exigences réglementaires

Travailleur qualifié en construction

Cette profession est un métier désigné en Nouvelle-Écosse. Les employeurs pourraient exiger un certificat, mais ce dernier n'est pas essentiel pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/346 pour voir le profil complet.

Chauffeurs-livreurs – services de livraison et de messagerie (CNP 7514)

MARCHÉ DU TRAVAIL			
Revenu		<i>Nombre estimatif d'emplois en 2016</i>	<i>Scolarité généralement exigée</i>
<i>Salaire horaire</i>		2 165	Études secondaires
Minimum	12,95 \$		
Médian	14,00 \$		
Maximum	26,00 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	26 500 \$		

Nature du travail

Les chauffeurs-livreurs – services de livraison et de messagerie – conduisent des automobiles, des fourgonnettes et des camions légers pour ramasser et livrer divers produits. Les chauffeurs de services de messagerie ramassent des enveloppes ou des colis en vue de leur livraison rapide à une adresse donnée. Ils travaillent pour des laiteries, des pharmacies, des distributeurs de journaux, des établissements de restauration rapide, des entreprises de nettoyage à sec, des cantines roulantes, des services de messagerie et nombre d'autres entreprises, ou à leur propre compte.

Exemples de titres de postes

- Conducteur de véhicule de messagerie
- Chauffeur-livreur
- Vendeur-livreur
- Chauffeur de camion de livraison
- Chauffeur-livreur de repas-minute
- Chauffeur-livreur de journaux
- Chauffeur-livreur rattaché à un trajet

Perspectives d'emploi

Certains travailleurs au sein de cette profession ont été mis à pied en raison de la pandémie. Environ 30 % des chauffeurs-livreurs travaillent pour des magasins de détail, dont nombre ont fermé leurs portes durant les mois de mars, avril et mai, mettant leurs employés à pied. D'autres emplois au sein de ce groupe professionnel ont connu une croissance en raison de la COVID-19. Les restaurants et les bars ont été forcés de fermer à la suite de l'adoption de l'ordonnance en vertu de la loi sur la protection de la santé (*Health Protection Act*), ce qui a accru la popularité de la livraison de mets. Des entreprises ont été créées ou ont pris de l'expansion pour combler ce besoin, alors que certaines personnes ont décroché des emplois à temps partiel auprès d'entreprises comme Uber Eats. Dans le même ordre d'idées, la restriction limitant le magasinage en magasin a incité des consommateurs à effectuer des achats auprès de détaillants en ligne. Certaines entreprises d'expédition et de livraison par messagerie ont temporairement été submergées par la hausse marquée de l'envoi de colis.

La popularité du magasinage en ligne et de la livraison de repas à domicile était en train de croître avant la pandémie, ce qui a créé de nouveaux postes dans le domaine de la livraison. Les perspectives sont bonnes pour les chercheurs d'emploi songeant à ce genre de travail. Les employeurs de certaines régions ont fait part de difficultés à pourvoir des postes, une tendance courante parmi les autres emplois peu rétribués et physiquement exigeants.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/338 pour voir le profil complet.

Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (CNP 7521)

MARCHÉ DU TRAVAIL		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Revenu			
<i>Salaire horaire</i>		3 205	Apprentissage
Minimum	17,00 \$		
Médian	21,67 \$		
Maximum	32,00 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>	44 588 \$		

Nature du travail

Les conducteurs d'équipement lourd manœuvrent des engins lourds servant à la construction et à l'entretien des routes, des ponts, des aéroports, des gazoducs et oléoducs, des tunnels, des bâtiments et d'autres ouvrages, à des travaux d'exploitation de mines à ciel ouvert et de carrières, ainsi qu'à des travaux de manutention de matériaux. Ils travaillent pour des entreprises de construction, des entrepreneurs d'équipement lourd, des services de travaux publics et des entreprises d'aménagement de gazoducs et d'oléoducs, des compagnies forestières, des compagnies de manutention de fret et d'autres entreprises.

Exemples de titres de postes

- Conducteur d'asphalteuse
- Conducteur de pelle rétrocaveuse
- Conducteur de matériel de construction
- Conducteur de bouteur
- Conducteur d'excavatrice
- Conducteur d'équipement lourd
- Conducteur de matériel lourd
- Conducteur de niveleuse

Perspectives d'emploi

De nombreux conducteurs d'équipement lourd étaient sans emploi en avril, ce qui témoigne de mises à pied temporaires répandues dans le sillage de l'ordonnance en vertu de la loi sur la protection de la santé (*Health Protection Act*). En juin, toutefois, nombre de ces travailleurs étaient de retour au travail.

Plusieurs projets de construction d'envergure ont accru la demande à l'égard des conducteurs d'équipement lourd. Signalons en particulier des projets d'expansion des autoroutes de la série 100 (élargissement à quatre voies et construction nouvelle) et le réaménagement des établissements de soins de santé à Halifax et au Cap-Breton. De plus, plusieurs projets de construction de petits hôpitaux et d'écoles sont en cours partout dans la province, outre des immeubles résidentiels à logements multiples et des ouvrages privés non résidentiels à Halifax. Les perspectives d'emploi au sein de cette profession – qui sont déjà bonnes – devraient s'améliorer encore davantage au fur et à mesure que la demande continuera à croître en 2021. Les chercheurs d'emploi possédant moins d'expérience en bénéficieront, car les employeurs pourraient devoir rivaliser entre eux pour attirer des travailleurs dans un contexte de pénurie.

Exigences réglementaires

Conducteur d'équipement lourd

Cette profession est un métier désigné en Nouvelle-Écosse. Les employeurs pourraient exiger un certificat, mais ce dernier n'est pas essentiel pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/339 pour voir le profil complet.

Techniciens d'équipement lourd (CNP 7312)

MARCHÉ DU TRAVAIL			Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Revenu				
Salaire horaire			885	Apprentissage
Minimum	16,00 \$			
Médian	26,00 \$			
Maximum	39,00 \$			
Salaire annuel médian		58 259 \$		

Nature du travail

Les techniciens d'équipement lourd réparent, dépannent, ajustent, remettent en état et entretiennent le matériel lourd mobile nécessaire aux travaux de construction, de transport, d'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazière, de manutention, d'aménagement paysager, de défrichage, d'agriculture et d'autres activités similaires. Les techniciens d'équipement lourd réparent et entretiennent le matériel lourd tels que les bouteurs, les grues et les niveleuses. Ils travaillent pour des entreprises possédant et utilisant du matériel lourd, des concessionnaires de matériel lourd, des sociétés de location et de réparation, des sociétés de transport ferroviaire et des réseaux de transport en commun urbain. Les techniciens d'équipement lourd peuvent se spécialiser dans des machines comme les moissonneuses-batteuses ou les véhicules chenillés, la révision de moteurs, les transmissions automatiques, l'injection de carburant, l'hydraulique ou l'électronique.

Exemples de titres de postes

- Technicien d'équipement agricole
- Mécanicien d'équipement de chantier
- Technicien à l'entretien et à la réparation de grues
- Mécanicien d'équipement agricole
- Mécanicien de machines agricoles
- Mécanicien de moteurs diesel lourds
- Inspecteur-réparateur d'équipement lourd
- Mécanicien de matériel lourd
- Technicien de matériel lourd

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, certaines possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les techniciens d'équipement lourd travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Technicien d'équipement agricole

Cette profession est un métier désigné en Nouvelle-Écosse. Les employeurs pourraient exiger un certificat, mais ce dernier n'est pas essentiel pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Technicien de matériel lourd

Cette profession est un métier désigné en Nouvelle-Écosse. Les employeurs pourraient exiger un certificat, mais ce dernier n'est pas essentiel pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/310 pour voir le profil complet.

Électriciens industriels (CNP 7242)

MARCHÉ DU TRAVAIL		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Revenu			
<i>Salaire horaire</i>			
Minimum	22,50 \$		
Médian	30,96 \$		
Maximum	36,43 \$		
<i>Salaire annuel médian</i>			
	69 719 \$		

Nature du travail

Les électriciens industriels installent, entretiennent, vérifient, dépannent et réparent du matériel électrique industriel et des commandes électriques et électroniques connexes. Ils travaillent pour des entrepreneurs en électricité et dans des services d'entretien d'usine, d'exploitation minière, de chantier naval et d'autres établissements industriels.

Exemples de titres de postes

- Électricien industriel
- Électricien d'entretien industriel
- Électricien naval
- Électricien minier
- Électricien d'usine
- Électricien d'entretien d'usine
- Électricien d'installation de forage
- Électricien de navire

Perspectives d'emploi

Comme il s'agit d'une profession d'ampleur moyenne en Nouvelle-Écosse, certaines possibilités d'emploi pourraient surgir en fonction du roulement. Le nombre de travailleurs au sein de la profession devrait augmenter modérément au cours des prochaines années, ce qui créera vraisemblablement quelques possibilités d'emploi supplémentaires. Vu le pourcentage moyen de travailleurs âgés de 55 ans et plus, les retraites devraient contribuer dans une certaine mesure aux possibilités d'emploi au cours des années à venir. Les électriciens industriels travaillent le plus couramment à temps plein.

Exigences réglementaires

Électricien industriel

Cette profession est un métier désigné en Nouvelle-Écosse. Les employeurs pourraient exiger un certificat, mais ce dernier n'est pas essentiel pour l'exercice légal de ce genre de travail.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/289 pour voir le profil complet.

Conducteurs de camion de transport (CNP 7511)

MARCHÉ DU TRAVAIL

Revenu		Nombre estimatif d'emplois en 2016	Scolarité généralement exigée
Salaire horaire			
Minimum	13,75 \$		
Médian	20,00 \$		
Maximum	27,24 \$		
Salaire annuel médian		42 140 \$	

Nature du travail

Les conducteurs de camion de transport conduisent des camions lourds pour le transport de marchandises et de matériaux sur des routes urbaines, interurbaines, provinciales et internationales. Ils travaillent pour des entreprises de transport, de fabrication, de distribution et de déménagement, ainsi que pour des agences de services d'emploi en camionnage, ou à leur propre compte. Ce groupe englobe également les conducteurs de camion spécialisé ainsi que de tracteur de manœuvre déplaçant des remorques sur et de quais de chargement à l'intérieur d'aires ou de terrains de camionnage.

Exemples de titres de postes

- Conducteur de camion de mazout
- Conducteur de grand routier
- Conducteur de fourgon de déménagement
- Chauffeur de camion d'huile
- Conducteur de camion sur courtes distances
- Conducteur de dépanneuse
- Conducteur de camion à semi-remorque
- Routier
- Camionneur
- Propriétaire-exploitant de camion

Perspectives d'emploi

Au début de la pandémie, certains camionneurs ont été mis à pied. Beaucoup ont toutefois été réembauchés au fur et à mesure que l'économie a rouvert. La COVID-19 a dans l'ensemble empiré la pénurie préexistante de camionneurs. Les trajets de longue distance sont devenus moins convoités, car ils nécessitent la conduite dans d'autres provinces ou aux États-Unis, où l'on redoute davantage de contracter le virus. Les longues files d'attente aux points de contrôle frontaliers ont de plus créé des problèmes de logistique pour certains camionneurs. Ces facteurs ont incité des conducteurs à passer à des trajets régionaux ou à tout simplement changer de carrière.

La demande à l'égard des camionneurs a été extrêmement forte ces dernières années. Outre la croissance de l'emploi, de nombreux travailleurs au sein de la profession approchent de l'âge de la retraite, ce qui fait grimper le nombre de travailleurs à remplacer. De nombreux employeurs ont fait part de difficultés à pourvoir des postes de conducteurs qualifiés. Les conducteurs titulaires d'un permis de classe 1 qui peuvent voyager aux États-Unis et qui n'ont pas de problème à obtenir une assurance jouiront des meilleures perspectives d'emploi.

Avant les problèmes liés au risque de contracter la COVID-19, il existait déjà une pénurie prononcée de conducteurs dans le secteur du camionnage sur longues distances. Le style de vie associé à ce secteur dissuade les chercheurs d'emploi. Certains progrès en matière de logistique ont réduit la distance que chaque conducteur doit parcourir. La pénurie de camionneurs a incité les employeurs à recruter des conducteurs parmi des groupes sous-représentés ainsi qu'à l'extérieur de la province, à hausser les salaires et à offrir des incitatifs comme des subventions pour les droits de scolarité.

Exigences réglementaires

Ce genre de travail n'est pas réglementé.

Consulter le site explorecareers.novascotia.ca/occupation/335 pour voir le profil complet.

Annexe :
Changements
par rapport aux
perspectives
de 2019 à 2021

Annexe

Les perspectives d'emploi de 2019 à 2021 avaient été publiées avant l'apparition de la pandémie de la COVID-19. Les professions incluses dans la présente édition ont été déterminées à partir des perspectives de 2019 à 2021, mais ont en plus fait l'objet d'une analyse ultérieure depuis l'apparition de la pandémie. Certaines professions d'industries ayant été durement touchées ont été éliminées, car elles n'offrent désormais plus de possibilités d'emploi « supérieures à la moyenne ». De plus, d'autres ont été ajoutées parce que l'activité au sein des industries qui emploient les travailleurs en question s'est accrue ou que la nature du travail rend difficile aux employeurs de trouver des travailleurs. Le tableau ci-dessous précise quelles professions ont été éliminées et lesquelles ont été ajoutées.

Profession (CNP)	Perspectives de 2019 à 2021	Changement
Charpentiers-menuisiers (7271)	Moyennes	Ajoutée
Caissiers (6611)	Bonnes	Supprimée
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (7611)	Moyennes	Ajoutée
Cuisiniers (6322)	Bonnes	Supprimée
Chauffeurs-livreurs – services de livraison et de messagerie (7514)	Moyennes	Ajoutée
Ouvriers dans les usines de transformation du poisson et des fruits de mer (9463)	Moyennes	Ajoutée
Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer (9618)	Moyennes	Ajoutée
Serveurs d'aliments et de boissons (6513)	Bonnes	Supprimée
Ouvriers agricoles (8431)	Moyennes	Ajoutée
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (7521)	Moyennes	Ajoutée
Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons (9617)	Moyennes	Ajoutée
Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (8612)	Moyennes	Ajoutée
Vendeurs – commerce de détail (6421)	Bonnes	Supprimée



explorecareers.novascotia.ca